

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 17] No. 17] नई विल्ली, ग्रानिवार, अप्रैल 23, 1977/वैगाख 3, 1899 NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 23, 1977/VAISAKHA 3, 1899

इस भाग में भिक्ष पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रसग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II--- खब्ड 3---- अप-खब्ड (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

(रक्षा मंद्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के साबेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### योजना आयोग

नर्ह दिल्ली, 29 जनवरी, 1977

साठ काठ किठ 535.—राष्ट्रपति, मंबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना प्रायोग चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी भर्ती नियम, 1969 में संगोधन करने के लिए एनखहारा निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थान्:—

- 1. (1) ये नियम योजना श्रायोग चनुर्थ श्रेणी कर्मचारी भर्नी (संणोधन) नियम, 1977 कहनाएंगे ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. योजना आयोग चतुर्थ थेणी कमैनारी भर्नी नियम, 1969 की अन्मूची में चपरासियों के पदों में संबंधित क्रम संक्या 4 के ---
  - (।) स्तंभ 11 के अन्तर्गत की गई प्रतिष्टि के स्थान पर निस्तलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, स्वर्धात् :---

**"**4ीधी भर्ती

७ ५ प्रतिष्यत

स्थानान्तरण द्वारा

2.5 प्रतिशत'';

- (2) स्तंभ 12 के प्रन्तर्गत की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्निखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:--
  - "केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में स्वीपरो, फराणों और चौकीदारों के पद्मों पर काम कर रहे ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती के लिए निर्धारित महैनाएं न हों परन्तु जिन्हें प्रारंभिक पढ़ाई-लिखाई भानी हो और जो हिन्दी पढ़ सकने की अपनी योग्यता बना सक और जिनका अपने बनीमान संबंग में 5 वर्ष का सेवा काल हो।"
- (3) स्तं । 13 के ग्रन्तर्गत की गई प्रविध्ि के स्थान पर निम्निविद्यत प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रयात् :--"चतुर्थ श्रेणी त्रिभागीय प्रोक्षति समिति"।

[फाइल संख्या ए०-12018/1/76-प्रशासन-3] के० एव० रामनाथन, ग्रवर मखिव

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 29th January, 1977

- G.S.R. 535.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Class IV Staff Recruitment Rules, 1969, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission Class IV Staff Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Planning Commission Class IV Staff Recruitment Rules, 1969, against Sl. No. 4 relating to the post of peons,—
  - (i) for the entry under Column 11 the following shall be substituted, namely:—

"By Direct Recruitment

75%

By Transfer

25%";

- (ii) for the entry under Col. 12, the following shall be substituted, namely:—
  - "By transfer of persons holding the post of Sweeper, Farashes and Chowkidars in the Central Government Offices who do not possess the qualifications prescribed for Direct Recruitment but who possess elementary literacy and give proof of their ability to read in Hindi and have put in 5 years' service in the present cadre."
- (iii) for the entry under column 13, the following shall be substituted, namely:—

"Class IV DPC".

[File No. A-12018/1/76-Adm. III] K. H. RAMANATHAN, Under Secy.

### वित्त मंत्रालय (प्राधिक कार्य विभाग)

मई दिल्ली, 26 फरवरी, 1977

सा० का० पि० 536.—संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति, भारत सरकार टकमाल (श्रेणी III के पद) भर्ती नियमावली 1976, में संगोधन करने के लिए एतक्द्वारा निम्नालिखन नियम बनाते हैं, श्रर्थात्:——

- (1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल (श्रेणी III के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1977 कहा जाएगा ।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाणित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।
- 2 भारत सरकार टकसाल (श्रेणी III के पद) भर्ती नियमावली, 1976 की धनुसूची में ;
  - (क) कम संख्या 4 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निस्तलिखित प्रविष्टियों कर दी जाएंगी, प्रयात्:---

क्रम सं०	पद का भाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद ग्रथका ग्रज्यन पद	मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हनाएं
1	2	3	1	5	6	7	8
44	हिन्दी ग्रनुवादक	कलकत्ता 1 सम्बद्घ 1 हैंवराबाद 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' घराजपत्रित, ग्रनुसचित्रीय	ह० 425-15-500 व०रो०-560-20- 700	प्रवरण	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की उम्र के लिए ढील वी जा सकती है। पत्येक मामले में उन्न निर्धारित करने के संबंध में भारत में प्रत्याशियों से (मण्ड- मान तथा निकोबार ढीप समूह मौर लक्ष- ढीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) भावेदन पन्न प्राप्त होने की मन्तिम तारीख को निर्णायक नारीख माना आएगा।	अनिवार्यः  प्रान्तम परीक्षा में हिन्दी  माध्यम के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की  डिग्री भीर ग्रानिवार्य वरणीय विषयों में हिन्दी एक विषय  ग्रयवा  ग्रान्तम परीक्षा में भंग्रेजी माध्यम के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की बिग्री ग्रीर मनिवार्य वरणीय विषयों में हिन्दी एक विषय  2. भंग्रेजी से हिन्दी नथा  हिन्दी नथा  हिन्दी नथा  शिन्दी नथा  शिन्दी नथा  शिन्दी ने भंग्रेजी में मनुवाद  कार्य का कम मे कम  दो वर्ष का भनुभव। वाछनीय:  1. प्रादेशिक भाषाभों में से किसी एक भाषा का जान।  2. डिग्री स्तर पर ग्रानिवार्य विषय।

लागू नही **हो**ता"

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की वाले व्यक्तियों के लिए भवधि यदि विहित मायु ग्रौर काई हो गैक्षिक प्रहंताए प्रोप्तती की दशा में लागू होगी या नहीं 10 2 वर्ष उम्र : नहीं पर्हता: हा

भर्तीको पद्मति/भर्तीसीधीहोगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्नरणद्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्तीकरनेमें किन या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुन्ति/ म्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नित/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा पद्मतियों। द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना

11

पर मीधी भर्ती द्वारा

भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनमें समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियां में संप लोक सेवा भायोग से परामर्भ किया जाएगा

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते नियमित प्राधार पर नियुक्ति के बाव 2 प्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति । बर्ष का मेबाकाल पूरा करने वाले प्रधान लिपिक तथा 6 वर्ष का सेवाकाल पूरा करने वाले उच्च

श्रेणी के लिपिक।

12

समिति जिसमें निम्त-लिखित गामिल हैं:---

1.3

## कलकत्ता

- 1. मिष्ट मास्टर,
- 2. डेपुटी मिण्ट मास्टर
- वर्कम मैने जर
- 4. लेखा अधिकारी भौर
- पर्यवेक्षक के रूप में मंत्रालय का प्रति-নিখ্রি

### बम्बई

- मिण्ड मास्टर
- 2. डेपुटी मिण्ट मास्टर
- यक्संमीनजर
- नेबा मधिकारी धौर
- पर्यवेकाक के रूप में मंत्रालय का प्रक्तिधि

### है दराबाद.

- मिस्ट मास्टर
- 2. वक्से मैं नेजर
- बुलियन रजिस्ट्रार
- 4. लेखा मधिकारी मौर
- 5. पर्यवेक्षक के रूप में मजालय का प्रतिनिधि

	(स्त्रा) क्रम	सस्या 11 तथ	ा उससे संबद्ध प्रविष्टियो	के बाद निम्नलिखित	प्रविष्टियां जोड़ द	ो जाएंगी, भगीत्:	
<u> </u>	2	3	4	5	6	7	8
"1 1क f	हत्यी टंकक (टाइपिस्ट)	(हैश्वराबाद टक्ष्मान)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' घराजपत्निन घनुसचिवीय	ह० 260-6-290- द०रो०-6-326-8- 390-10-400	षागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीज प्रत्येक मामले में उन्न निर्धारित करने के संबंध में भारत में प्रत्याशियों से (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप रामूह भीर सभ्दीप के प्रत्याशियों को छोड़ कर) प्रावेदनपक्ष प्राप्त होने की भन्तिम नारीख को निर्णायक माना जाएगा।	(1) मैदिकुलेशन घ्रयवा उसके समकक्ष परीक्षा। (2) हिन्दी टंकन में कम से कम 30 शक्य प्रति मिनट टाइप कर सकता हो।
9		10	11	1 2		13	14
लागू नहीं	— <del></del> होना	2 वर्ष	—— सोधी भनीं द्वारा	 लागू नही	होता	——— लागू नही होना	————— सागू नहीं <b>हो</b> ता''

[स॰ एफ॰ 3/7/76-कोइन] एम० एल० दत्त, धवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th February, 1977

G.S.R. 536.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the India Government Mints (Class III Posts), Recruitment Rules, 1976, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the India Government Mints (Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazotto.
- 2. In the Schedule to the India Government Mints (Class III Posts) Recruitment Rules, 1976,
  - (a) after Serial Number 4 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

S. No.	Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for E direct recruits	ducational and other	-
	2		4		6	7		
	lindi Trans- tor	(Calcutta 1) (Bombay 1) (Hyderabad 1)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EE 560-20-700	3- Selection	30 years. (relaxable upto 35 years in the case of Government servants.) The crucial date for determining the ago shall in each case, be the last date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	1. Degree of a resity with H the final exwith Hindi a tive subjects OR Degree of a versity with in the final with Hindi olective subjects.  2. Minimum two of translation Hindi and from Desirable:  1. Knowledge of regional land. 2. Economics elective subjective sub	recognised Uni- English medium examination and as one of the ects; and years' experience in from English to in Hindi to English
educati fication ed for recruits	onal quali- is prescrib- direct will apply case of	Period o probatio if any	n, whether by o ment or by by deputa and percen	direct recruit- promotion or transation/transfer prom tage of the b be filled by	ase of recruitm promotion/dept fer, grades from notion to be	ntation/ motion what is	artmental pro- Committee exists its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<sub>9</sub>		10			12		13	14
Age : Qualifi	No. cation: Yes	2 years	By promotic which by ment.	direct recruit- vic C re in	ce and Upper lerks with 6 ye espective grades	ears in the consider appo-Calcut on a regular 1. Ma: 2. Dep Mir	notion Committee isting of— ta ster of the Mint; outy Master of the	

9	10	11		12	13	3	14
(h) after Se	 ijal Numb		es rolating thereto, the	of following sh	2. Deputy Mint ; 3. Works 4. Accoun and 5. Repres Ministi Hyderaba 1. Master 2. Works 3. Bullion 4. Accoun and 5. Repres Minist	Manager; nts Officer sentative of the ry as observed and r of the Mint Manager; n Registrar; nts Officer sentative of the ry as observed	he ; he er, t ; ; the
		4	5	6	7	·	<u>8</u>
"IIA. Hindi Typist	l (Hydera- bad Mint)	Goneral Central Service Group 'C' Non- Gazetted Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-390-10-400	Not J applicable		(2) Minimum	speed of 30 word
	(Hydera- bad	Service Group 'C' Non- Gazetted	6-326-8-390-10-400		25 years. The crucial date for determining the age shall in each case, be the last date of receipt of application from candidates in India, (other than Andaman and Nicobar Islands and	(2) Minimum per minu writing.	tion or equivalent a speed of 30 word tte in Hinda Type

S. L. DUTT, Und 'रीक्षा'' से. केरदीय सेवा समझ क ग्रीर समझ क भ्री

## (क्ययं विभाग) (विशेष कक्ष)

नर्द दिल्ली, 14 अप्रैख, 1977

सा० का० नि० 537.—संविधान के ध्रुवृष्ठेद 309 के परन्युक हारा प्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करने श्रुप, राष्ट्रपणि भारतीय मिविल लेखा सेवा (ममूह क) में भर्नी का थिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, प्रथिन्:—-

### माग् [--सामान्य

- मिक्षात नाम ग्रीर प्रारभ—(1) इन नियमों का संक्षित नाम भारतीय सिबल लेखा सेवा (समुह क) भर्ती नियम, 1977 है।
  - (2) ये पहली अर्जल, 1976 को प्रयुत्त हुए समझे जाएगे।
- 2. परिभाषाएं--इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में धन्यथा प्रपेक्षित न हो,--
  - (क) "नियम दिन" में वह नारीख प्रभिष्ठेन हैं, जिसको ये नियम प्रवत्त होंगे;
  - (स्त्र) "घायांग" से संघ लोक सेवा प्रायांग र्घाभन्नेत है;

- (ग) "परीक्षा" से, केन्द्रीय मेथा समूह क ग्रीर समूह ख में भर्ती के लिए श्रायोग द्वारा श्रायोजित संयुक्त प्रतियोगिया परीक्षा श्राभन्नेत है:
- (घ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार प्रभिन्नेत है;
- (इ) "ग्रेड" से नियम 3 में विनिर्दिष्ट ग्रेड श्राभिन्नेत है;
- (च) "ग्रनुसूचित जातियो" ग्रीर "ग्रनुसूचित जनजातिया" के अमणः वही ग्रर्थ होंगे जो संविधान के ग्रनुच्छेद 366 खंड (24) ग्रीर (25) में उनके हैं,
- (छ) 'सेवा' से भारतीय सिविल लेखा सेवा श्रभिप्रेत है।
- 3. सेवा का गठन---(1) नियत दिन से. एक सेवा का गठन किया जाएगा जो भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह क) के नाम से जानी जाएगी।
  - (2) सेषा में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे---
  - (क) नियम 5 के प्रधीन प्रारम्भिक गठन पर सेवा मे नियुक्त किए गए व्यक्ति; श्रीर
  - (ख) ऐसे गठन के पश्चाल इन नियमां के उपबंधों के अनुमार सेया में नियुक्त किए गए व्यक्ति।
  - (3) सेवा में निम्नलिखित ग्रेड होंगे अर्थात् :---

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
(क) कलिष्ठ काल-वेशनमान	Fo 700-40-900-विक रोज-40
	1100-50-1300
(ख ) ज्येष्ठ काल-वेननमास	स्० 1100-50-1600
(ग) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	<b>₹</b> 0 1500-60-1800-100-2000
(घ) अध्यन ड	सङ् 2000-125/2-2250

- (रू) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड रु० 2250-125/2-2500 (स्तर 2)
- (च) जभेष्ठ प्रजासनिक येड २० २५००-१ २५/४-२७५० (स्तर 1)
- (प्र.) महालेखा नियक्षक ४० ३००० (नियत)
- (山) सेवा का नियन्नम त्रित्त मलालय करेगा।
- मंत्रा के प्राधिकृत स्वायी प्रौर प्रस्थायी पदो की संदगः—
- (।) नियत दिन को सेवा के विभिन्न ग्रेडों के प्राधिकृत स्थार्था पक्षों की संख्या वह होगी जो अनुसुबी में विनिदिष्ट की गई है।
- (2) नियत दिन के पण्चान सेवा के प्राधिकृत स्थामी पदो की सख्या बह होगी जो सरकार द्वारा, समय-समय पर, श्रवधारित की जाए।
- (3) किसी ग्रेड में नियुक्ति करने के लिए सक्ष्म प्राधिकारी उस ग्रंड में पदों की संस्था, श्रस्थायी रूप से, जैसे भी वह श्रात∞यक समझे, ऐसे साधारण या विणेष श्रादेशों के श्रधीन रहते हुए, ससय-समय पर बना सकता है को स्टट्रपति द्वारा निकाल जाए।

### भाग II---भरती की पद्धति

- 5 धारंभ में सेवा का गठन, भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा मेवा के उत्पुक्त गेडों के समूह के घश्चिकारियों का विस्त मंद्रालय को स्थानान्तरण कर है किया जाएगा । ध्रार्रास्थक गठन तक पूरा होंगा जब इस सबंध में सरकार हारा ध्रशिसूचना जारी कर दी जाएगी।
- 6. सेवा को भविष्य में बनाए रखना---(1) नियम 5 के अनुसार सेवा का आर्राम्सक गठन हो बुकने के पण्चात्, सेवा में आर्थ की भरती निरनलिखिन रीति से की जाएसी, अर्थात्:---
  - (क) इन नियमों के भाग 3 के उपत्रक्षों के अनुसार परीक्षक द्वारा;
  - (ख) इन नियमों के भाग । के उपत्रक्षों के श्रनुसार शोक्षति हारा,
  - (ग) सरकार की सेवा में के किसी श्रधिकारी के, इन नियमों के भाग 5 के उपबंधों के अनुसार, शन्तरण श्रथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा;
  - (घ) ऐसे अविकास की, जिनके पास विशेषक महंताएं अथवा विशेषज्ञ श्रमुभव हैं, श्रव्ये श्रीर पर्याप्त कारणों से, जिन्हें श्रायोग से प्रामर्ण करके श्रवधारित किया जाएगा, अन्य स्रोतों से यदा-कदा उस देणा में भरती द्वारा, जब वैशे श्रपेक्षा करे,
- (2) परीक्षा द्वारा मेवा में गभी भर्भी ६० ७००-४८-१०८-४० रो०- 40--1300--50--1300 के ग्रेड में होगी।
- (3) उपनियम (1) के खंड (क) और (ख) में निर्दिग्ट पद्धतियों में भरे जाने वॉल रिक्त पढ़ों का प्रतिणत श्रमणः 75 और 25 होगाः

परन्तु गरकार, अभ्याधियां की भरती उपनियम (!) के खड (ग) और (६) में निविष्ट पद्धतियों द्वारा ६० 700-40-900-द० रो०-40 1100-50-1300 के ग्रेड में, आयोग के पूर्वामुगोदन से, कर सकती है और जब इन खंडों में से किसी खंड के अधीन या दोनों खतों के अधीन भर्ती की जाएँ नव भर्ती किए गए व्यक्तियों की सक्या उक्त उपनियम के खंड (क) में निविष्ट पद्धति से भरे जीने वाले रिक्त पद्यों के प्रतिशत में शामिल कर ली जाएगी।

### भाग [[[--प्रतिथोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

- 7. परीक्षा का श्रायोजन—सेवा में नियुक्ति के लिए प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे समयों ग्रीर स्थानों पर झायोजित की जाएगी जो इस प्रयोजन के लिए श्रायोग श्वारा निकाली गई सूचना में विद्वित किए जाएं । ऐसी प्रत्येक सूचना में, जड़ां तक समब होगा, परीक्षा के परिणाम के श्राधार पर भरे जाने वांत्रे रिक्त पटों की संख्या विनिर्दिष्ट की जाएगी।
- 8. संयुक्त परीक्षा—यिव इस भाग के श्रश्लीम आयोजित परीक्षा एक सेवा में अधिक या एक पद में अधिक में तियुक्ति करते के पयोजनों के लिए कोई संयक्त परीक्षा है तो निम्मिणिखित उपरंध लाग होंगे, अर्थान्—
  - (क) कोई व्यक्ति सभी या फिल्हों भी सेवाधों या पदों पर किले लिए वह पांत है. नियुक्ति के लिए प्रस्पर्थी के का में प्रवेश पांत के निमित्त धावेदन कर सकेगा । यदि यह यह चाहता है कि एक से प्रधिक सेवा या पद में नियुक्ति के लिए उसके संबंध में विचार किया जाए कि वह प्रवंते धावेठत-प्रक्ष्य में उन सेवाधों और पदों के नाम लिखेगा जिनके लिए वह चाहता है कि उसके संबंध में विचार किया जाए और वह उसमें उनके लिए घपना श्रीधमान कम भी लिखेगा, धौर ऐसे मामलों में केवल एक हो श्रावेदन-प्रस्प की सावण्यकता होगी, तथा नियम 14 में निक्तिंद का एक ही सदाय प्रयोग होगी।
  - (छ) क्यामिक श्रीर प्रजासिक सुधार विसास सभी परिस्थितियां पर विचार करने के पश्चान, जिसके अन्तर्गत प्रश्वाधियों द्वारा श्रीकथ्यन्त कोई व्यक्तिगत श्रीधमन भी है. सक्ष्य प्रश्वाधियों को प्रत्येक सेवा या पद के लिए समन्दिष्ट करेगा।
- 9 परीक्षा में प्रवेश के लिए श्रावेदन--भ्रभ्यर्थी ऐसी लाशिख से पूर्व, ऐसी रीति से प्रौर ऐसे प्रकृप में, जिसे प्रायोग बिहित करें, परीक्षा में प्रवेश के लिए श्रावेदन करेंगा।
- 10. राष्ट्रियता—अभ्ययीं को भारत का नागरिक होना चाहिए अथवा उसे उन व्यक्ति-प्रवर्गी का होना चाहिए जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसुचिन किए जाएं।
- 11. श्रायु-सीमा—श्रभ्यथियों ने, उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा ली जाती है, पहली श्रमस्त को 21 वर्ष की श्रायु प्राप्त कर ली हो किन्तु 26 वर्ष की श्रायु प्राप्त न की हो।

परन्तु अनुस्चित जातियों और अभुस्चित जनजातियों के अध्यिथियों के लिए, तथा ऐसे अन्य न्यक्ति-पत्रची के लिए, जो सरकार द्वारा इस निमित समय-समय पर अधिसूचित किए जाएं, अधिकतम अभ्यु उस कीमा तक और उन णत्रों पर, जो अन्येक प्रवर्ग के लिए अधिसूचित की जाए णिथिल की जा सकती हैं।

- 12. परीक्षा में कितनी बार बैटा जा सकता है—कोई भी प्रश्मय्वी, जो अमुगुचित जाति या अमुगुचित जनजाति का नहीं है, अथवा जो सरकार हारा समय-समय पर अधिसूजित किसी विनिर्दिष्ट अगवाद के अन्तर्गत नहीं खाता, प्रतिशोगितः परीक्षा में तीन वार में अधिक वैटने के तिए अनुजात नहीं किया जाएगा।
- 13. मौक्षिक योग्यनाए—अस्वर्थी के पास भारत में केन्द्रीय या राज्य विद्यान मंद्रल के किसी श्रिधिनयम द्वारा निगमित विश्वविद्यालय की, प्रयवा संस्थु के किसी श्रिधिनयम द्वारा स्थापित किन्ही अन्य गिक्षा संस्थाओं की प्रथवा किन्हीं ऐसी णिक्षा संस्थाओं की, जिनके बारे में यह घोषणा की भाई है कि वे विश्वविद्यालय अनुदान श्रायोग श्रिधिनयमः 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के श्रधीन विश्वविद्यालय समझी आएंगी, श्रवदा केन्द्रीय संस्कार द्वारा समय-पमय पर श्रनुमोदिन किसी विदेणी विश्वविद्यालय विद्यालय की उपाधि होती चाहिए श्रयवा उसके पास ऐसी श्रदेता होती चाहिए जिसे परीक्षा में प्रवेण के प्रयोजनों के लिए केन्द्रीय सरकार ने मान्यता वी हो;

परंतु प्रसाधारण सामलों में, आयोग ऐसे व्यक्ति को भी प्रक्ति मान सकेगा जिसने, भले ही उसके पाय इस नियम में विद्यित अर्द्धता न हो, किसी ऐसी संस्था द्वारा संचालित कोई परीक्षा पास की हो जिसका स्तर आयोग की राय में इस बात को न्यायोचित हहराता हो कि उस प्रस्पर्थी की परीक्षा में प्रवेण दिया जाए:

परंतु यह और कि ऐसे अध्यर्थी को भी जो अन्यथा श्राहित है किन्तु जिसने किसी विदेशी विश्वविद्यालय से, जो सरकार दास अनुमोदित नही है, कोई उपाधि प्राप्त की है, भायोग के विवेकानुमार, परीक्षा में प्रवेश किया जा सकता है।

- 15. भायोग के विनिध्यय का घन्तिम होना—िकसी परीक्षा में प्रवेश के लिए अध्ययीं की पात्रना या घ्रपात्रना के संबंध में भायोग का विनिध्यय मिलिम होगा—प्रौर ऐसे किसी अध्ययीं की, जिसे प्रवेश का प्रमाण-पत्न धायोग द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया आएगा।
- 1.6 धवचार के लिए गास्ति:--ऐसा ध्रभ्यर्थी, जो निम्नलिखित का दोषी है ध्रथवा जिसे ध्रायोग ने निम्निजिखित का दोषी घोषित किया है, प्रथात.---
  - (i) किसी भी उगाय से अपनी अभ्यार्थिता के लिए समर्थन प्राप्त करना: अथवा
  - (ii) किसी भ्रन्य व्यक्ति के स्थान पर परीक्षा देना; प्रथवा
  - (iii) किसी ग्रन्य व्यक्ति से ग्रपने स्थान पर परीक्षा दिलाना; ग्रथवा
  - (iv) गयी हुई दस्तावेजों या ऐसी दस्तावेजें प्रस्तृत करना, जिनमें हेरफोर किया गया हो; प्रथवा
  - (v) ऐसे विवरण देना जो गलत है, सिध्या हैं या जितमें महत्वपूण जानकारी छिपाई गई है; प्रथवा
  - (vi) परीक्षा के लिए ग्रापनी ग्राभ्यशिता के सर्वध में कोई श्रन्य ग्रानियमित या ग्रानुचित साथ न श्रपनाना; ग्राथवा
  - (vii) परीक्षा हाल में अनुचित तरीके इस्तेमाल करना; श्रयवा
  - (viji) परीक्षा हाल में ग्रभद्र व्यवहार करना; ग्रथका
  - (ix) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या किन्ही भी कार्यों को, ययास्थिति, करने का प्रयत्न करना या करने के लिए बुष्प्रेरण करना:

दाण्डिक अभियोजन के लिए अपने को दायी करने के साथ-साथ--

- (क) भ्रायोग द्वारा उस परीक्षा से निरहित किया जा सकेगा जिसके लिए वह भ्रभ्यर्थी है; भ्रथवा
- (ख) (i) भायोग द्वारा ली जाने वाली किसी परीक्षा या चयन से, भ्रायोग द्वारा
  - (ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी नियोजन, से, केन्द्रीय सरकार आरा, स्थायी रूप से या किसी त्रिनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किया जा सकेगा।
- (ग) यदि भरकार के प्रधीन पहले से ही सेवा में हैं तो, उसके विरुद्ध समुचित्र निथमों के ग्रधीन ग्रनुणामितक कार्रवाई की जासकेगी।
- 17. सफल घ्रश्यियों की मुची तैयार करना:—(१) धायोग प्रश्येक परीक्षा के प्रश्वात्, प्रश्यियों को ग्रातम कर में दिए गए कुल घंकों के ग्राधार पर, सौन्यता-क्रम, में, उनके नामों की एक मूची तैयार करेगा और उस कम में जितने भी अध्यर्थी परीक्षा के ग्राधार पर प्रायोग द्वारा ग्राहित पाए जाएंगे उनकी, परीक्षा, के परिणाम के ग्राधार पर भरते के लिए विनिश्चित किए गए ग्रानरिक्षित रिक्त पदों की संख्या तक, नियुक्ति की सिफारिण की जाएंगी।

- (2) श्रानुस्तित जातियों भथवा प्रमुखित जनजातियों के लिए आरक्षित जिन्ने रिका पन्ने को सामास्य मानक के पाधार पर नहीं भरा भा सकता, जलने पदा को, भारक्षित कोटे में कभी को पूरा करने के लिए, अनुस्चित जातियों या अनुस्चित जनजातियों के अध्यथियों द्वारा कुछ णिथिलकृत मानक के आक्षार पर भरने की सिफारिण आयोग द्वारा की जाएगी, बणर्ने कि वे अध्यथीं सेवाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्त हो, चाटे परीक्षा में योग्यता कप में उत्का की भी स्थान क्यों न
- (3) यदि इस प्रकार भारक्षित सभी रिक्त पदों को भरते के लिए अनुमुचित जातियों अथवा अनुमुचित जनजाति में के अध्यर्थी उपयुक्त संख्या में नहीं मिलते तो वे रिक्त पद जो इस प्रकार नहीं भरे गए हैं, ऐसे व्यक्तियों को नियुक्त करके भरे आएंगे जो अनुमूचित जातियों या अनुमूचित जनजातियों के नहीं हैं किन्तु जो सेवाओं के लिए आयोग द्वारा विहित मानक के आधार पर अहित हैं, और उनते ही अतिरक्ति रिक्ष पव अग्ली परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरे जाने के लिए अनुमूचित जातियों अथवा अनुमूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित कर विए अग्ले।
- (4) यदि परीक्षा में, घ्रतुमूचित जातियों या ध्रनुसूचित जनजातियों के ध्रभ्यर्थी उनके, लिए ध्रारक्षित सभी रिक्त पदों को भरने के लिए जितके घ्रन्तगैत उम्मियम (3) के अधीन आगे ले जाए गए रिक्त पद भी है, पर्याप्त संख्या में नहीं मिलते तो वे रिक्त पद, जो इस प्रकार भरने से रह गए हैं, ऐसे द्रश्विषयों को नियुक्त करके भरे जाएंगे जो धनुसूचित जातियों के नहीं हैं किन्तु सेवा के लिए ध्रायोग द्वारा विहित मानक के घाधार पर घहित है, और उनने ही रिक्त पदों को ध्रमुखी परीक्षा के लिए ध्रायो ले जाया जाएगा और यह कम चलता रहेगा।
- (5) उप-नियम (3) भौर (4) में किसी बात के होते हुए भी, मन्सूचित जातियां या अनुसूचित जनजातियों के लिए भारक्षित रिक्त पद:--
  - (क) परीक्षा के किसी वर्ष में उत्तरी संख्या में भ्रागे नहीं ले जाए जाएंगे कि इस प्रकार ले जाए गए रिक्त पदों की संख्या तथा उस वर्ष के लिए उन अध्यिथियों के लिए आरक्षित पदों की सख्या, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हैं, उस वर्ष की कुल रिक्त पदों की संख्या के पचास प्रतिणत से श्रधिक हो जाए; अथवा
  - (ख) परीक्षा के किसी वर्ष के लिए आगे नहीं ले जाए जाएंगे यदि ऐसे रिक्न पद, जिन्हें निरन्तर आगे ले जाया जाना है, तीन भर्ती वर्षों की अवधि तक बिना भरे रह गए हैं:

परन्तु तीसरे वर्ष में, प्रनुसूचित जातियों ग्रौर धनुसूचित जनजातियों के लिए भारक्षित रिक्त पद, यदि उन संप्रदायों के भ्रभ्यर्थी उपलब्ध न हों तो कमशः भनुसूचित जनजातियों भौर धनुसूचित जातियों द्वारा भरे जाएंगे।

18. सफल अन्यथियों की सुन्नी में समिमलित कर लिए जाने पर नियुक्ति के प्रशिकार का प्राप्त न होता:—सुन्नी में किसी अभ्यथीं का नाम समिमलित किए जाने से उसे नियुक्ति का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होता जक्ष तक कि ऐसी जांच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाए, सरकार का यह समाधान न हो आए कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी दिख्यों से उपयुक्त है।

19. शारीरिक परीक्षा :--ऐसा कोई भी श्रभ्यर्थी, श्रो ऐसी शारीरिक परीक्षा के बाद, जिसे सरकार विहित करे, मानसिक श्रथवा शारीरिक रूप से स्वस्थ नहीं पाया जाता, और किसी ऐसी मानसिक श्रथवा शारीरिक कृति से मुक्त नहीं पाया जाता, श्रीर किसी ऐसी सनसिक श्रथवा शारीरिक कृति से मुक्त नहीं पाया जाता जिससे कि सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन

में विषय पाने की संभाजना हो, सेथा में नियुक्त नहीं किया नाएगा। इस निया का कि अध्यक्षी की णारीसिंग परोक्षा हो नुकी है यह अर्थ नहीं होगा, और न ही यह विविधित होगा, कि उसकी नियुक्ति के संबंध में विचार किया जाएगा।

-----

### भाग JV—प्रोक्षति हारा निध्कित

- 20 विभिन्न गेडों में प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति .--
- (1) (i) सेया के कानिष्ठ काल येलनान में प्राप्ति इरा निप्तित्यां, केन्द्राय सिविल लेखा सेवा (समूह ख) के पात येलन और लेखा प्रक्षिकारियों समूह (ख), में मे जिन्होंने उस ग्रेड में, नियमित प्राधार पर धपनी नियुक्ति के पण्चात् कम से से कम तीन वर्ष भी सेवा, जिरामें भारतीय लेखा परीक्षा प्रौर लेखा विभाग में प्रथवा मृख्य बेतन प्रौर लेखा ग्राधिकारी संगठन में लेखा प्रधिकारी के रूप में की गई विगत मेवा सम्मिलित है, प्रायोग के पशमर्ण मे, योग्यता के प्राधार पर व्यक्त हुए। की जाएंगी।
  - (ii) ज्येष्ट काल बेननमान में के पढ़ों पर नियुक्तियां, कनिष्ठ वेतनमान में के प्रधिकारियों की, ज्येष्ठनाकम में, प्रयोग्य व्यक्तियों को ग्रस्थीकृत करते हुए प्रोक्षति द्वारा की जाएंगी:

परन्तु समृह् ख के वेतन और लेखा अधिकारियों की, आयोग के परासर्थ से ज्येष्ट काल वेतनमान में उस समय तक स्थानापन्न रूप में कार्य करने की अनुजा दी जा सकेगी जब तक कि कनिष्ठ काल वेतनमान के अधिकारी नियमित आधार पर ज्येष्टकाल वेतनमान में प्रोक्षति के लिए उपलब्ध न हो जाएं।

- (iii) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति हैं ज्येष्ट काल बेतनसान मे के अधिकारियों के, योग्यता के प्राधार पर, चंपन द्वारा की जाएंगी।
- (iv) २० 2000-125/2-2250 के चयन थेड में नियुक्तियां किन्ध्य प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों के, योग्यता के आधार पर, चयन द्वारा की आएंगी।
- (v) सेवा में रू० 2250-125/2-2500 के ज्येष्ठ प्रमामितक ग्रेड में नियुक्ति या चयन ग्रेड में या किनष्ट प्रमामित ग्रेड के स्राध्यकारियों में से, योग्यता के स्राधार पर, चयन द्वारा की जाएंगी।
- (vi) ४० 2500-125/2-2750 ६० के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्तियां ६० 2250-125/2-2500 ६० में के ऐसे छिन्कारियों में से, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम दो वर्ग की मैया कर ली है, योग्यना के आधार पर चयन द्वारा की जाएंगी।
- (vii) लेखा महानियक्षक के ग्रेड में नियुक्ति 2500-125/2-2750 का के ग्रेड के ग्रिधिकारियों में से, योग्यता के श्राधार पर. स्वयन द्वारा की जाएंगी।
- (2) एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में मिधिकारियों की, योग्यता के श्राधार पर खयन द्वारा, श्रोभित पर, सरकार उस विभागीय श्रोभित समिति द्वारा की गर्ड सिफारियों के श्राधार पर विचार करेगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा भ्रायोग के श्रष्ट्यक या उसके किसी सदस्य ने की हो थ्रीर जिसमें उपयुक्त स्तर के उतने भ्रम्य सदस्य हों जितने प्रस्थेक थेड के लिए सरकार द्वारा नामनिर्विष्ट किए जाएं।

### भाग V--प्रतिनियुक्ति या अन्तरण द्वारा नियुक्ति

- 21 अल्लरण अथवा प्रतिनिधिति होरा नियुधिन :---
- (1) सरकार विशेष मामलो मे, धीर धायोग के परामर्ण करने के पण्चाल सरकार के किसी धन्य काष्टर से किसी भी धाधिकारी को भेवा में, लोकहित में अन्तरण ढारा, ले सकती है।
- (2) सरकार उपयुक्त ग्रेड के अधिकारियों को सरकार के अत्य विभागों में जिनके भ्रन्तर्गन भारतीय लेखा परीक्षा भीर लेखा मेंबा भी है, सेवा में पद धारण करने के लिए विनिदिष्ट ग्रवधि के लिए प्रति-नियुक्ति पर ले सकती है।

### भाग VI---प्रकीर्ण

- 22. ज्येष्टता:—(1) सेवा के धारम्भिक गठन पर सेवा में नियुक्ति व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्टता उस अम मे होगी जिगमें वे भारतीय लेखा परीका और लेखा सेवा में रखे जाते हैं।
- (2) म्रारम्भिक गठन के पण्चान् सेमा में नियुक्ति किए गण् व्यक्तियों की पारम्परिक अधेष्ठना----
  - (क) नियम 6 के उप-नियम (1) के खण्ड (क) श्रीर खण्ड (ख) के भन्तर्गत झाने वाले किसो मामले में, सरकारी कर्मचारियों की अंथेच्टता विलियमित करने बाल उन साधारण झादेशों के झनुसार झबधारित की आएगे। भी सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले जाएं।
  - (ख) नियम 6 के उप-निप्रम (1) के कण्ड (ग) श्रीर (घ) के अन्तर्गत आने वाले किसी सामन्ने में, मरकार द्वारा, श्राश्रोग के परामर्श में, भवधारित की जाएगी।
- 23. फॅनिएट काल वेतनमान में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा :--(1) नियुक्तियों दो वर्ष की श्रवधि के लिए परिवीक्षा पर की आएगी। परिवीक्षा काल के दौरान परिवीक्षार्थी को ऐसा परीक्षण लेना जो सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाए और उसे ऐसे परिकाण पास करनी होंगी जो समय-समय पर विद्वित की जाए।
- (2) यदि परिवीक्षार्थी का कार्य प्रथया ग्राचरण ग्रथवा दोनो ही ग्रसंतोपजनक है तो सरकार उसे मत्काय सेवान्स्कत कर सकेगी '
- (3) ऐसा प्रभ्यर्थी, जो पहले में ही स्थायी सरकारी सेवा में हैं और जिसे आयोग द्वारा नी गई प्रनियोगिता परीक्षा के आधार पर सेवा में नियुक्ति के लिए खुना गया है, परिवोक्षार्थी के रूप में नियुक्त किया जा सकेगा और परिवीक्षार्थियों के प्रशिक्षण के अनुदेण तथा विभागीय परीक्षा के नियस उसके सामले में बराबर में लागू होंगे।
- (4) उप-नियम (1) में निहित परिवीक्षा काल को सरकार द्वारा उस वशा में बदाया जा सकता है जब परिवीक्षार्थी निहित विभागीय परिक्षाद्यों को पास करके पुष्टिकरण के लिए श्रीहत न हो गया हो तीन वर्ष की श्रवधि के भीतर विभागीय परीक्षा में बारबार असफल रहने पर उसकी नियक्ति रह कर दी जाएगी।
- (5) परिवीक्षा की भ्रवधि की संतोषजनक रूप से समाप्त कर लेने पर और विहिन विभागीय परीक्षा पास कर लेने पर, सरकार किसी भ्रधिकारी को उसके पद पर, परिवीक्षा काल समाप्त होने की नारीख से, स्थायी कर सकती है।
- 2.4. किन्छ्ट काल बेननमान में प्रोप्नत व्यक्तियों की परिवीक्षा :----(1) प्रोप्तित के लिए चुने गए प्रश्मिषयों को दो यर्ष की परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा।

(2) यदि परित्रीक्षाधीन किसी श्रधिकारी का कार्य या स्नाचरण या दोनों ही संतोषजनक नहीं है तो सरकार उसे उस पद पर प्रतिथितित कर सकेगी जिस से उसे उन्नति के लिए चुना गया था।

25. शेष मामले: — ऐसे मामलों के संबंध में, जो इत नियमों के अथवा उनके अधीन बनाए गए या निकाले गए विनियमों या आदेशों के, अथवा विशेष मादेशों के मन्तर्गत विनिर्विष्टतया नहीं भाते, सेवा के सदस्यों को वे नियम, विनियम और भावेश लागू होंगे जो साधारणत्या केन्द्रीय सिविल सेवाओं को लागू होंने हैं:

26. निर्हताएं :→-बहु व्यक्ति ----

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पत्ति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीवित होने हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है: --

सेवा में नियुक्ति का पान्न नहीं होता:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का सामाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के भ्रधीन भनुजेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

27 प्रत्नरण के लिए वायित्व :—सेवा के प्रधिकारियों का भारत में कहीं भी स्थानात्तरण हो सकता है।

28. विनियम भौर आदेश: — सरकार उन सभी मामलों की व्यवस्था करने के लिए जिनके लिए उपबन्ध करना, इन नियमों को प्रभावशीन बनाने के प्रयोजनार्थ धावश्यक या समीचीन है, ऐसे विनियम बना सकती है भौर भावेश निकाल सकती है जो इन नियमों से भ्रमंगन न हों।

29. किंटनाइयों का दूर किया जाता:——सरकार इन नियमों के किसी भी उपबन्ध के प्रवर्तन में घाते वाली किंटताइयों को दूर करने के लिए समय-समय पर ऐसे साधारण या विशिष्ट निदेश जारी कर सकती है जो घावश्यक हों।

30. निर्वचन: — यदि इन नियमों के, प्रथवा उसके अधीन बनाए गए विनियमों के किन्हीं उपबन्धों के निर्वचन के सम्बन्ध में कोई कठिनाई उत्पन्न होती है तो वह मामला सरकार को निविध्द किया जाएगा जो उसका विनिध्चय करेगी।

31. छूट देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना प्रावश्यक या सभीचीन है तो वह, भादेश द्वारा, तथा उन कारणों से, जिन्हों लेखबद्ध किया जाएगा, भीर संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

32. ज्यावृत्ति:—इन नियमों भी कोई बात उन ग्रारक्षणों तथा भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, सरकार द्वारा इम निमित्त समय-समय पर जारी किए गए ग्रादेशों के ग्रनुस्तित ज्ञातियों भीर ग्रानुस्तित जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट ज्यक्तियों प्रवर्गों के लिए उपबन्ध करना भ्रोक्षित हैं।

**मनुसूची** [नियम 4 (1) देखिए] सेवा में विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत पद संख्या

ग्रेड	-— _ .प	<del></del> द संस्था
1		2
(i) लेखा महानियंत्रक (3000 रुपए)       (ii) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर 1 (2500-125/2-2	750	1
रुपए)		3
12 GI/77—2		

1	2
(iii) ज्येष्ठ प्रशामनिक ग्रेड स्तर 2 (2250-125/2-	
2750 ह्वणु)	5
(iv) फनिष्ठ प्रणासनिक ग्रेड (1500-60-1800-100-	
2000) भ्रौर चयन (2000-125/2-2250)	
रुपए	35
<ul><li>(v) ज्येष्ठ काल बेतनमान (1100-50-1800 खपत्)</li></ul>	46
(vi) कनिष्ठ काल वेतनमान (700-40-900-द०रो०-	i
40-1100-50-1300)	16
(vii) छुट्टी श्रारक्षण	10
(viji) प्रतिनियुक्ति ब्रारक्षण	20
(ix) प्रशिक्षण प्रारक्षण	8
(x) डाक तार विभाग को प्रतिनिय्क्षित के लिए विशेष	
भारक्षण	19

भारतीय ग्रामैनिक लेखा सेवा (समूह क) भर्ती नियमावली के भूतलक्षी कार्यास्वयन के बारे में व्याख्यारमक श्रापन

ये नियम राष्ट्रपति जी द्वारा मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाये गये हैं। भारतीय असैनिक क्षेणा सेवा का गठन केन्द्रीय सरकार के विभागीय लेखा संगठनों में वरिष्ठ स्तर के पदों पर नियुक्त करने के लिए किया गया है। इस सेवा का गठन झारम्भ में भारतीय लेखा ∕परीक्षा तथा लेखा सेवा के घ्रधिकारियों को वित्त मंत्रालय में स्थानान्तरित करके किया गया है। केन्द्रीय सरकार विभागीयकृत लेखाओं की स्थापः। । अप्रैल, 1976 से शुरू करके चरणों में की गई श्रीर इस के लिए भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा सेवा के श्रधिकारियों का चयन करके उनको समय-समय पर विस मन्नानय को स्थानान्तरित किया गया। संघ लेखाओं के विभागीयकरण (कार्मिकों का स्थानान्तरण) म्रधिनियम 1976 (1976 का 59) के म्रन्तर्गेन भादेश जारी होने पर इस प्रकार स्थानान्तरित ग्रधिकारी भारतीय लेखा परीक्षा भौर लेखा विभाग का मधिकारी नहीं रहा। इस प्रकार स्थानान्तरित भक्षिकारी जिस तारीख को भारतीय लेखा परीक्षा ग्रौर लेखा सेवा का सदस्य नही रहा श्रीर जिस समय वह भारतीय श्रसैनिक लेखा सेवा का सदस्य बना उसके बीच के अन्तरण को टालने के उद्देश्य से -भारतीय प्रसैनिक लेखा सेवा का 1-4-1976 की गठन किया जाना श्रावण्यक है और इसलिए इन नियमों को 1-4-1976 भूतलक्षी प्रभाव दिया गया है। जिन अधिकारियों को सेवा के प्रारम्भिक गठन में, जो भारतीय लेखा-परीक्षा तथा लेखा सेवा के प्रधिकारियों का केवल स्थानान्तरण करके किया गया है, लिया गया है, उनको उनके स्थानान्तरण आदेश में विनिर्दिष्ट तारीस्त्र से भारतीय ग्रसैनिक लेखा सेवा में शामिल किया जाएगा। उनकी पारस्परिक वरियना उस क्रम में होगी जिसमें वे भारतीय लेखा-परीक्षा भौर लेखा-सेवा में थे। तद्नुसार इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने के क√रण उनमें मे किसी पर भी प्रतिकृत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

> [सं० १ (2) / 76-एम० सी०] स० या० कल्यासमुन्दरम्, निदेशक

# MINISTRY OF FINANCE (Department of Expenditure) (Special Cell)

New Delhi, the 14th April, 1977

G.S.R. 537.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the recruitment to the Indian Civil Accounts Service (Group A), namely:

### PART I—GENERAL

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977.

- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1976.
- 2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—
  - (a) "appointed day" means the date on which these rules come into force;
  - (b) "Commission" means the Union Public Service Commission;
  - (c) "Examination" means the combined competitive examination held by the Commission for recruitment to Central Services Group A and Group B;
  - (d) "Government" means the Central Government;
  - (e) "grade" means a grade specified in rule 3;
  - (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall respectively have the same meanings as in clause (24) and (25) of article 366 of the Constitution; and
  - (g) "Service" means the Indian Civil Accounts Service.
- 3. Constitution of the Service .—(1) As from the appointed day, there shall be constituted a Service to be known as the Indian Civil Accounts Service (Group A).
  - (2) The Service shall consist of -
  - (a) persons appointed to the Service at the initial constitution under rule 5: and
  - (b) persons appointed to the Service after such constitution in accordance with the provisions of these rules.
- (3) There shall be the following grades in the Service, viz.:—
  - (a) Junior Time Scale Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.
  - (b) Senior Time Scale Rs. 1100-50-1600.
  - (c) Junior Administrative Grade Rs. 1500-60-1800-100-2000.
  - (d) Selection Grade Rs. 2000-125/2-2250.
  - (c) Senior Administrative Grade (I.evel II) Rs. 2250—125/2—2750.
  - (f) Senior Administrative Grade (Level) I) Rs. 2500-125/2-2700.
  - (g) Controller General of Accounts Rs. 3000 (fixed).
- (4) The Service shall be controlled by the Ministry of Finance.
- 4. Authorised permanent strength and temporary strength of the Service:—
  - (1) The authorised permanent strength of the various grades of the Service on the appointed day shall be as specified in the Schedule.
  - (2) After the appointed day the authorised permanent strength of the Service shall be such as may, from time to time, be determined by Government.
  - (3) The authority competent to make an appointment to a grade may make temporary additions to that grade as it may deem necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the President.

### PART II-METHODS OF RECRUITMENT

5. Initial constitution of the Service :

The Service shall be constituted initially by the transfer of Group A officers in appropriate grades from the Indian Audit and Accounts Service to the Ministry of Finance. Initial constitution shall be completed when a notification to that effect is issued by Government.

- 6. Future maintenance of the Service:
- (1) After the initial constitution of the Service has been completed in accordance with rule 5, further recruitment to the Service shall be made by the following methods, viz.—
  - (a) by examination in accordance with the provisions of Part III of the rules;
  - (b) by promotion in accordance with the provisions of Part IV of the rules;
  - (c) by transfer or deputation of an officer in the Service of Government in accordance with the provisions of Part V of these rules;
  - (d) by occasional recruitment when so required by Government from other sources, for good and sufficient reasons to be determined in consultation with the Commission, of persons having specialist qualifications or specialised experience.
- (2) All recruitment to the Service by Examination shall be to the grade of Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300;
- (3) The percentage of vacancies to be filled by the methods referred to in clauses (a) and (b) of sub-rule (1) shall be 75 per cent and 25 per cent respectively:

Provided that the Government may, with the previous approval of the Commission, recruit candidates to the grade of Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300 by the methods referred in clauses (c) and (d) of sub-rule (1) and when recruitment is made under either of these clauses or both, the number of persons recruited shall count against the percentage of vacancies to be filled under the method referred to in clause (a) of the said sub-rule.

## PART III—RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

7. Holding of Examination:

A competitive examination for appointment to the Service shall be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for the purpose. Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

- 8. Combined examination.—If the examination held under this Part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely:—
  - (a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment to all or any of the Services or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post, he shall state in his application form the names of the Services and posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them and in such cases, only one application form shall be necessary, and one payment of the fees referred to in rule 14 shall be sufficient.
  - (b) The Department of Personnel and Administrative Reforms shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances including any personal preference expressed by the candidates.
  - 9. Application for admission to the examination:
- A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner and in such form as the Commission may prescribe.
- 10. Nationality.—A candidate must be a citizen of Indla or he must belong to such categories of persons as may, from time to time notified by the Government.
- 11. Age limits.—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 26 years on the first day of August of the year in which the examination is held:

- Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.
- 12. Attempts at the examination.—No candidate who does not belong to a Scheduled Castes or a Scheduled Tribe or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government from time to time, shall be permitted to complete more than three times at the examination.
- 13. Educational Qualifications.—A candidate must hold a degree of a University incorporated by an Act of the Central, or State Legislature in India, or other educational Institutions established by an Act of Parliament or decladed to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination.

Provided that in exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an Institution, the standard of which in the opinion of the Commission justifies his admission to the examination.

Provded further that a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

- 14. Fee.—A candidates shall pay the fee prescribed by the Commission unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemptions and concession in this respect notified by the Government from time to time.
- 15. Decision of the Commission to be final,—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate, for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.
- 16. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of:—
  - (i) obtaining support for his candidature by any means, or
  - (ii) impersonating, or
  - (iii) procuring impersonation by any person, or
  - (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
  - (v) making statements which are incorrect, false or suppressing material information, or

- (vi) resorting to any other irregular or improper means in conection with his candidature for the examination, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (viil) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of acts specified in the foregoing clauses, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution—
  - (a) be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
  - (b) be debarred either premanently or for a specified period—
    - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
    - (ii) by the Central Government, from any employment under them;
  - (c) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under Government.
- 17. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.
- (2) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard, to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the services irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.
- (3) If a sufficient number of candidates who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Services, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.
- (4) If at the examination, a sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-rule (3), the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

- (5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (3) and (4) no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination.—
  - (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year exceeds 50 per cent of the total vacancies in that year; or
  - (b) if such vacancies, which are to be carried forward continuously remanied unfilled for a period of three recruitment years:

Provided that in the third year, vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled up by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

- 18. Inclusion in the list of successful candidates confers no right to appointment.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.
- 19. Physical Test.—No candidate who, after such physical examination as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from say mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall be appointed to the Service. The fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he shall be considered for appointment.

### PART IV--APPCINTMENT BY PROMOTION

- 20. Appointment by promotion to the various grades :--
- (1) (i) Appointments by promotion to the Junior Time Scale of the Service shall be made in consultation with the Commission by selection on merit out of the eligible Pay and Accounts Officers Group B of Central Civil Accounts Service (Group B) who Nave put in not less than 3 years of service in that grade after appointment thereto on a regular basis including past service rendered as Accounts Officers in the Indian Audit and Accounts Department or in the Chief Pay and Accounts Officer's organisation.
  - (ii) Appointments to the posts in the Senior time-scale shall be made by promotion of officers in the Junior time-scale, in the order of seniority, subject to the rejection of the unfit;

Provided that Pay and Accounts Officers Group B may, in consultation with the Commission, be allowed to officiate in the senior time-scale till such time as officers of the junior time-scale are available for promotion on a regular basis to senior time-scale.

- (iii) Appointments to the Junior Administrative Grade shall be made by selection on merit of officers in the senior time-scale.
- (iv) Appointments to the selection grade of Rs. 2000-125/2-2250 shall be made by selection on merit of officers in the Junior Administrative Grade.
- (v) Appointments to the Senior Administrative Grade of Rs. 2250-125/2-2500 in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers in the Selection Grade of Junior Administrative grade.
- (vi) Appointment to the Senior Administrative grade of Rs. 2500-125/2-2750 shall be made by selection on merit from amongst officers in the grade of

- Rs. 2250-125/2-2500 who have put in not less than 2 years of service in that grade.
- (vii) Appointment to the grade of Controller General of Accounts shall be made by selection on merit from amongst officers in the grade of Rs. 2500-125/2-2750.
- (2) Promotion by selection on merit of officers from one grade to the other shall be considered by the Government on the basis of recommendations made by Departmental Promotion Committees presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission and consisting of such other members of appropriate level as may be nominated by the Government for each grade.

## PART V---APPOINTMENT BY DEPUTATION OR TRANSFER

- 21. Appointment by transfer or on deputation.—(1) The Government may, in special cases, and in consultation with the Commission, take by transfer in public interest, an officer from any other cadre in the Government to the Service.
- (2) The Government may, take on deputation for specified periods, officers of the appropriate grade from other departments of Govt including the Indian Audit and Accounts Service for holding posts in the Service.

### PART VI-MISCELLANEOUS

- 22. Seniority.—(1) The seniority interse of the persons appointed to the Service at the initial constitution of the Service shall be the order in which they were placed in the Indian Audit and Accounts Service.
- (2) The seniority inter se of the persons appointed to the Service after the initial constitution shall be determined:—
  - (a) in a case falling under clause (a) and (b) of subrule (1) of rule 6, in accordance with the general orders regulating seniority of Government employees issued by Government from time to time;
  - (b) in case falling under clauses (c) and (d) of subrulc (1) of rule 6, by the Government in consultation with the Commission.
- 23. Probation for direct recruits to Junior Time-Scale.—
  (1) Appointments shall be made on probation for a period of two years. During the period of probation a probationer shall undergo such training as may be laid down from time to time by the Government and pass such examinations as are prescribed from time to time.
- (2) If the work or conduct or both of a probationer is unsatisfactory, the Government may discharge him forthwith.
- (3) A candidate who is already in permanent Government service and is selected for appointment to the Service on the results of the competitive examination held by the Commission may be appointed as a probationer and the instructions for the training of probationers and the rules for the departmental examination will apply equally in his case.
- (4) The period of probation prescribed in sub-rule (1) may be extended by Government if a probationer has not qualified for confirmation by passing the prescribed departmental examinations. Repeated failure to pass the departmental examination within the period of 3 years shall involve loss of appointment.
- (5) On his satisfactory conclusion of the period of probation and passing the prescribed departmental examination, the Government may confirm an officer in his appointment from the date of conclusion of the period of his probation.
- 24. Probation for promotees to Junior Time-Scale.—(1) Candidates selected for promotion shall be appointed on probation for two years.
- (2) If the work or conduct or both of an officer on probation, is unsatisfactory, Government may revert him to the post from which he was selected for promotion.

- 25. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules or by regulations or orders made or issued thereunder or by special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulation and orders applicable to the Central Civil Services in general.
  - 26. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government, may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 27. I iability for transfer.—Officers of the service shall be tiable for transfer anywhere in India:
- 28. Regulations and orders.—The Government may make regulations and issue orders, not inconsistent with these rules to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.
- 29. Removal of difficulties.—The Government may from time to time issue such general or specific directions as may be necessary to remove difficulties in the operation of any of the provisions of these rules.
- 30. Interpretation.—If any doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of these rules, or the regulations made thereunder the matter shall be referred to the Government who shall decide the same.
- 31. Power to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules.
- 32. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

(See rule 4(1))

Authorised strength of the various grades in the Services :

Grade	Strength
(i) Controller General of Accounts (Rs. 3000)	I
(ii) Senior Administrative Grade Level I (Rs. 2500-125/2-2750)	3
(iii) Senior Administrative Gr. Level II (Rs. 2250-125/2-2500)	5
(iv) Junior Administrative Grade (Rs. 1500-60-1800-100-2000) and Selection Grade (Rs. 2000-125/2-2250)	35
(v) Senior Time Scale (Rs. 1100-50-1600)	46
(vi) Junior Time Scale (Rs. 700-40-900- 7B-40-1100-50-1300)	16
(vii) Leave reserve	10
(viii) Deputation reserve	20
(ix) Training reserve	8
(x) Special reserve for deputation to Posts & Telegraphs Department	19

Explanatory memorandum regarding retrospective operation of Indian Civil Accounts Service (Group A) Recruitment Rules

These rules have been made by the president in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution. The Indian Civil Accounts Service has been constituted to man the senior level posts in the departmental accounts organisations in the Central Government. The Service is initially constituted by transfer of officers from the Indian Audit and Accounts Service to the Ministry of Finance. The installation of departmentalised accounts in the Central Government was carried out in phases beginning 1st April 1976 and officers of the Indian Audit and Accounts Service selected therefor were transferred to the Ministry of Finance from time to time. An officer so transferred ceased to be an officer of the Indian Audit and Accounts Department upon the issue of an order under the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of personnel) Act. 1976 (No. 59 of 1976). In order to avoid a hiatus between the date an officer so transferred ceased to be a member of the Indian Audit and Accounts Service and the time he became a member of the Indian Civil Accounts Service, it is necessary to have the Indian Civil Accounts Service constituted with effect from 1-4-1976 and, therefore, retrospective effect has been given to these rules from 1-4-1976. Officers who are taken in the initial constitution of the Service which is done only by transfer of officers from the Indian Audit and Accounts Service from the Indian Audit and Accounts Service will be inducted into the Indian Civil Accounts Service from the Indian Audit and Accounts Service A

[No. 9(2)/76-SC]

S. Y. KALYANA SUNDARAM, Director.

## स्वास्थ्य और परिवार मियोजन मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई विल्ली, 5 भप्रैल, 1977

सा० का० नि० 538.—सैविधान के प्रतुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णिकत्यों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एनेंद्द्वारा होम्योपैथिक भेषज महिता प्रयोगशाला गाजियाबाद (ग्रुप 'ग' प्रौट ग्रुप 'घ' पद) भर्ती (मंणोबन) नियम, 1976 में संशोधन करने वाले निम्निलिखिन नियम बनाते हैं अर्थात्

- (1) इन नियमों का नाम होस्योपैथिक सेपज संहिता प्रयोगशाला, गाजिपाबाद (ग्रुप 'ग' ग्रौर ग्रुप 'घ' पद) भर्ती (संगोधन) नियम, 1977 होगा ।
  - (2) ये सरकारी राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. होम्योपैथिक भेषजसंहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद (ग्रुप 'ग' ग्रीर 'घ' पद) भर्ती नियम, 1976 मे:---
  - (1) नियम 4 में परन्तुक के बाद निम्निलिखित परन्तुक ग्रन्तः स्थापिन किया जाएगा, ग्रर्थात्:---

"परन्तु यह ब्रीर कि उक्त असुसूची के स्तम्भ (7) में विहित बनुभव संबंधी ब्रह्मीए अनुसूचित जातियां या अनुसूचित जन जातियों के अस्याधियों के सामले में समर्थ प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिलनीय होगी, यदि चयन की किसी अवस्था में समर्थ प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इनसे पर्याप्त संख्या में ऐसे अध्याधियों के उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो।"

उक्त प्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित प्रनुसूची रखी जाएगी, प्रथित्:--"यहां भनुसूची उद्धन कीजिए"

ग्रनुमूची 								
नाम	पद्यों की सं <b>क्</b> या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा		ए जाने वाले व्यक्तियों क्षेत्र गीक्षिक नया धन्य	
1	2	3	4	., 5,	6	7	- /-	
<ol> <li>वैश्वामिक सहायक (रमायन)</li> </ol>	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप भ' भराजपक्षिन भननुसचिषीय	425-15-500-द <b>े</b> 15-560-20-700 <b>रुपमे</b>	लागू नहीं होता	25 বৰ্ণ	या संस्था एस० सी०	ो तो उसे वरीयता ो	
						ग्रंथवा सं प्रधान वि में बी० ग्रीर उमरे ग्रीर भेष	ा प्राप्त विश्वविद्यालय स्था से रसायन एक प्यय के साथ विज्ञान एस० सी० की डिग्री हे साथ साथ ग्रीविधयी जों के विश्लेषण मे तेन वर्ष का ग्रनुभव	
. वैज्ञानिक सहायक (सूक्ष्म जीव- विज्ञान) ।	<b>एक</b>	सामान्य केन्द्रीय सेवा थुप 'ग' धराजपन्नित धननुसचिवीय	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 रूपवे	साग् नहीं होता	25 वर्ष	में ए.स० पे के नाथ प्रमुधक जो जीव विश्व	के सूक्ष्म जीव विज्ञान ऐस० सी० की दियी साय एक वर्ष का धीयधियों के सूक्ष्म ान संबंधी प्रष्ठययनों प्राधिक ग्रन्छा है । प्राप्त विश्वविद्यालय	
						किसी इ संस्था में जीविष्ठजान तीन वर्ष	ग्नुसंधान प्रयोगशाला/ ग्रौषधियों के सूक्ष्म- । संबंधी अध्ययनों में का ग्रमुभव ।	
स्मा सीधी भर्ती किए नाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु प्रौर शैक्षिक श्रहेंताएं भोक्षती की दणा में नागू होगी।	परिवीद यदि कोई	हो। होगीयाप्रीक्ष	ाभरी जाने वाली प्रसि	क्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थ िकी दक्षा में वे ग्रेड कि नियुक्ति/स्थामान्तरण	जनसे प्रोन्नति <sup>/</sup> प्रोन्नति	समिति हो ती	वेपिन्स्थितियां जिन्से भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्थ किया जाएगा।	
8	9		10	11		12	13	
लागू नहीं होता लागू नहीं होता	वो वर्ष यो वर्ष	सीधी भर्ती मीधी भर्ती		् नहीं होता गू नहीं होता	लागू नई लागू नः		लागू नहीं होता सागू नहीं होता	

1	2		3	4	5	6		7
3. वैानिक स <i>हाय</i> क (होम्योपैथी)	एक		केन्द्रीय सेवा ग्रराजपत्तियः, चवीय	425-15-500-वर्गे० -15-560-20-700 <b>द</b> पये	लागृ नहीं होता	25 वर्ष	नियम, 1973 सूची में सर्गि डिप्लोमा जि वर्षे से कम बांछनीय : क्लिनिकल/अनुसंध	सकी भ्रवधि 4 न हो। अने श्रयोगगाला
तैज्ञानिक सहायक     (भेषेज श्रक्षिकान)     उच्च श्रेणी     लिपिक	एक एक	वर्ग 'र अनन् सामान वर्ग '	केन्द्रीय सेवा त' घराजपन्नित सचित्रीय य केन्द्रीय सेवा त' राजपन्नित (सचित्रीय	425-15-500-द०को 15-700 स्पर्ये 330-10-380-12- 500-द०रो०-15 560 क्पर्ये	लागू नहीं होता	2.5 वर्षे स्नागू नहीं होता	किसी मान्यता संस्था से व एम०एम०सी श्रीषधियों व पहचान में श्र का श्रनुक्षव। किसी मान्यता प्रा संस्था से बनव जो एक प्र में हो, विज्ञान के साथ वर्षीय श्रथवा श्रीष्ठिष्ट पहचान श्रमुसंधान प्रय तीन वर्ष का	-
		 9		10		<del></del> ,-	1 2	13
. ———	दो वर्ष		- —— सीधी भर्ती				लागू नहीं <b>होता</b>	—- जागू नहीं होता
लागृ नहीं होता लागू नहीं होता	द। वर्ष दो वर्ष		सोधीभर्ती		लागू नहीं होता सागू नहीं होता		नागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू <b>नहीं होता</b>	सागू न	हीं होता	प्रसिनिमियुरि	क/स्थानांतरण क्वारा	स्वास्थ्य भौर परिवार के भ्रधीनस्थ कार्यान श्रेणी लिपिकों र लिपिकों में से जिन् वर्ष का भ्रनुभव ह की भविध सामा भ्रनिधिक) श्रंग्रेणी गथ्य प्रति मिनट व है।	त्यां से ऐसी उच्च । निम्न श्रेणी हैं इस ग्रेड में 5 शे (प्रतिनियुक्ति त्यतः 3 वर्षे में टाईपिंग में 30	सुप 'ग' पदों की चयन समिति का गरन :—  1. उप मचित्र प्रभारी होम्योपैथी—अध्यक्ष  2. सहायक सलाहकार होम्योपैथी—सबस्य ।  3. प्रभारी अधिकारी होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद—सबस्य सचित  उम्मीदवारों के चयन के सम्य मंत्रालय के धनुसुचित जाति/जन- जाति के श्रिधकारी जो समिति के सदस्य के	लागू नहीं होता

I	2	3	4	5	6	7
6. कनिष्ठ ग्राणुलिपिक	<b>एक</b>	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' घराजपत्रित श्रतन्सिचिशय	330-10-380-12- 500-द०रो०-15- 560 स्पये	लाग् नहीं होता	25 वर्ष	मैट्रिक्युनेशन प्रथवा क्ष्मके समतुत्य ग्रह्ना के साथ ग्राण्लिपि में प्रति सिनट 100 गब्द की गति ग्रीर श्रंग्रेजी टाक्ष्पिंग में प्रति सिनट 40 गब्द की गति।
<ol> <li>निम्न श्रेणी लिपिक (टाईपिस्ट)</li> </ol>	ए <b>क</b>	सामान्य केन्द्रीयः सेवा ग्रुप 'ग' भ्राराजपत्तित श्रुतनुमचित्रीय	260-2-290-द०रो०- 6-326-8-350- व०रो०-8-390- 10-440 स्पर्ये	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मैद्रिक अथवा इसके समनुरूप जिसकी अंग्रेजी टाईपिंग में 40 शक्द की प्रति मिनट की गति हो । हिन्दी टाईपिंग का ज्ञान वांछनीय है ।
8. प्रयोगशाला परि <del>च</del> र	दो	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' श्रराजपत्निल	210-4-250-वर्ग०- 5-270 स्पये	षाग् नहीं होता -	25 वर्ष	विकान के साथ मैट्रिक घयवा प्रयोग- शाला/कार्यशाला में कम से कम छः महीने के सनुभव के साथ मैट्रिक।
9. चपरामी	गुम्ह	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' भ्रराजपक्षित	196-3-220-द०रो०- 3-232 म्पर्ये	लागू नहीं होता	2 5 वर्ष	मिडिल स्टेंडर्ड पास ।
10. चौकीदार	एक	मामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' घराजपन्नित	196-3-220- <b>व</b> ०रो०- 3-232 रुपये	लागू नही होता	25 वर्ष	वाछनीय : प्राईमरी स्कूल स्टेकर्क पास ।

8	9	10	11	1 2	13
लागू नहीं होता	यो वर्ष	मीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागुनहीं हो <sup>स</sup> ा	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लागु नही होता	लागू नही होता	लाग नहीं होता
लागृ नहीं होता	दो वर्ष	मीधी भर्ती	लागू नही होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लाग् नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । 25 प्रतिशत स्थानांतरण जिसके न होंने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानांतरण 25 प्रतिशत रिक्त पद, उन स्वीपरों, फाशों, चौकीवारों, भाषि के स्थानांतरण द्वारा भरे जाने के लिए झारक्षित होंगे जिनकी कम मे कम 5 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास सीधी भनीं के लिए विहित् मह्ताएं भने ही न हों किन्तु जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता हो और जो सरल लिखित परीक्षाद्वारा हिन्दी पढ़ सकने की क्षमता का प्रमाण दे सकों।	लागू महीं होता	लागू मही होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भन्ति	लागू नहीं होता	लागू नही होता	लागू नही होता

[सं॰ ए॰ 12018/4/76-होम्यो]

मार० सी० महरिष, मनुभाग प्रधिकारी विशेष)

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY PLANNING (Department of Health)

New Delhi, the 5th April, 1977

G.S.R. 538.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Homoeopathic Pharmacopoeja Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D' Pos's) Recruitment Rules, 1976, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Homocopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1976:—
(i) in rule 4, after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided further that the qualifications prescribed in column (7) of the said Schedule regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them";

(ii) for the Schodule, the following Schedule shall be substituted, namely :-

### **SCHEDULE**

				SCHEE	DULE				
"Name of post	No. of post	Classification	Scale of pa	y	Whether Selection post or non- selection post	Age lim direct re			other qualifica or direct rectuits
1	2	3	4		5	6		7	
Scientific Assistant (Chemistry)		General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 425-15-5 15-560-20		Not applicable	25 y	rears	a recognised Institution years' experie	n Chemistry from d University of with about one ence preferably in rugs and pharma-
								Chemistry as a from a recogn or Institution three years'	in Science with principal Subject insed University on with about experience ir ugs and pharma-
2. Scientific Assistant (Microbiology)	One	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 425-15-5 15-560-20-		Not applicable.	25 years	3	from a recogn Institution	in Micro-biology ised University of with one year's eferably in microdies of drugs.
		··· - · - · - · - · - · - · - · - · - ·						or Botany as a from a reco or Institution experience in	ith Micro-biology a principal subject gnised University with three years micro-biologica gs in any research titution.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probatic if any	on, whether by d ment or by p by deputatio	irect recruit- romotion or n or transfer ge of the be filled by	transfer, promoti	of recruitme on or deputat grades from on or deputat to be made	ion or which	motion C	artmental Pro- ommittee exists ocomposition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10		11			12		13
Not applicable Not applicable	Two year			Not app			Not appl		Not applicable.
12 GI/77—3									

1444

Not applicable

Two years Direct recruitment

1	2	3	4		5		6	7	
3. Scientific Assistant ( Homoeopathy)	One	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 425-15- 15-560-20		Not applicable	25 years	3	loss than 4 included in the	clinical/research,
4. Scientific Assistant (Pharmacognosy)	One	General Central Service Group 'C', Non- Gazettod, Non- Ministerial.	Rs. 425-15 15-560-20		Not applicable	25 year	rs	M.Sc. degree in recognised to tion with one of research in identification of OR B.Sc. degree is Botany as one subjects from University or three years' expking in a research systematic beaution with the consystematic beaution with the consystematic beautiful in a research on systematic beautiful in a research with the consystematic beautiful in a research with the constant of the	Botany from a Jniversity/Institu year's experience pharmacognostic
5. Upper Division Clork	One	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Ministorial	Rs. 330-10- 500-EB-1		Not applicable	Not app	olicable	Not applica	ble.
6. Junior Steno- grapher.	One	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 330-10- 500-EB-		Not applicable	25 year	s 	words per min	r its equivalent 1 speed of 100 ute and English of 40 words per
	9	<del> </del>	 10		11	<del></del>		12	
Not applicable Not applicable Not applicable	Two ye Two ye Not applica	ars Direct recrui	tment tment	or L with grade Offic Heal (perl- dinar years	plicable plicable plicable Jpper Divisio 5 years' service, from sules of the Mith & Family od of deputarily not except English typords per min	n Clerks ce in the bordinate inistry of Planning tion or- eeding 3 ping with	Grouting of the characteristic for the charac	plicable plicable n Committee for p 'C' posts consis- of:  uty Secretary in- ge of Homoco- y—Chairman stant Adviser mocopathy)  ber cer-in-Charge, nocopathic Phar- opocia Labora-	Not applicable. Not applicable. Not applicable.

Not applicable

Not applicable.

Not applicable.

1		3		4	5		6	7
7. Lower Division Clerk (Typist)	Se 'C	General Central ervice, Group C' Non- Fazetted, Inisterial.	Rs. 260-6-2 326-8-350 390-10-40	-EB-8-	Not applicable	25 yea	•	fatriculation or its equivalent with English typing speed of 40 words per minute. Knowledge of Hindi typing desirable
8. Laboratory Attendant	S 'I	General Central ervice, Group D', Non- dazetted.	Rs. 210-4-2 270	50-EB-5-	Not applicable.	25 year	N N r	atriculation with Science or Matriculation with Laboratory, Workshop experience for a minimum period of six months.
9. Peon	Se 'I	eneral Central ervice, Group D', Non- azetted.	Rs. 196-3-22 232	20-EB-3-	Not applicable	25 year	rs Mi	iddle standard pass.
10. Chowkidar	Se 'I	eneral Central prvice, Group D', Non- azetted.	Rs 196-3-22 232	:0-EB-3-	Not applicable	25 yea		sirable : nary school standard pass.
8 — —	9	10		1	·		12	13
Not applicable	Two years	Direct recrui	tment	Not app	licable		Not applicab	Not applicable.
Not applicable	Two years	Direct recrui	tment	Not app	licable		Not applicat	ble Not applicable.
Not applicable	Two years	75% by dir ment. 25% by tran which, by cruitment.		be res by tra farash who l nimun vice a posses tions recruit posses and to rea	, 25% vacance erved for beinnsfer from sves, chowkidd have put in a of 5 year and who may sing the quescribed forment but who is elementary give proof of d in Hindi, to written test.	ng filled weepers, ars, etc. a mi- rs' ser- not be ualifica- or direct ho may literacy f ability through	Not applicat	ole Not applicable.
Not applicable	Two years	Direct recrui	tment	Not app	licable		Not applical	ble Not applicable."
							R. C. MEH	No. A. 12018/4/76-Homoeo] IRISH, Section Officer (Spl.)

### रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय

नई विल्ली, 7 मार्च, 1977

सावकाविक 539.—संविधान के धनुष्ठेद 309 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए। राष्ट्रपति रमायन भीर अर्दरक महालय मे गेस्टेटनर प्रचालक (भ्रापरेटर) के पद की भर्ती प्रणाली का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:--

- ा. संक्षिप्त शीर्षक भीर प्रारम्भ ——(1) इन नियमों को रसायन भीर उर्वरक मंत्रालय (गेस्टेटनर प्रचालक) भर्ती नियम, 1977 कहा जाए।
  - (2) ये मरकारी राजपत्र में प्रकाणन की सारीख से लागृ होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण धीर वेतनमान:---पद संख्या इसका वर्गीकरण धीर वेतनमान उस प्रकार होगा, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न श्रनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती प्रणाली, प्रायु-सीमा शैक्षणिक योग्यताएं प्रादि .— इस पद के लिए भर्ती की प्रणाली, प्राय मीमा, णैक्षणिक योग्यताएं ग्रौर इसमे सम्बन्धित प्रन्य सामक्षे उपरोक्त ग्रनुसूची के कालम 5 से 13 में निविद्ध के प्रनुसार होंगे।

कें व बेंकटरमण, ग्रवर सचिव

- 4. श्रयोग्यताएं .---कोई भी ऐसा व्यक्ति----
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए अनुबद्ध किया हो जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा
- (का) जिसने जीविस पित/परिती के होते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अर्थव। विवाह करने के लिए अनुबद्ध किया हो; उक्त पद पर तियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा बणर्ले कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लायू वैयक्तिक कानुन के अधीन ऐसा विवाह अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
- 5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक प्रथवा उक्ति है, वह ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके आवेश हारा किसी भी श्रेणी प्रथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।
- 6. व्यावृत्ति .--केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए भादेशों के धनुसार भनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति श्रीर श्रन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को विए जाने वाले भारक्षण श्रीर भन्य रियायसों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

				ग्रनुसू <del>ची</del>						
पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	बेतन-मान		प्रवरण पद गैर प्रवरण	सीध भ भ्रायुर्स	हर्ती के लि ोमा		भनीं के लि एक ग्रीम्ब्रहर	
1	2	3	4		 5	6			7	
गेस्टेटनर् प्रचालक	শ্বীত	य केन्द्रीय सेवः गी 'ग' श्रंपाजपत्निस चवालय	र्० 260-6-326- ई०बी०-8-350	गैर प्रवर		18 से 25 वर्षं कारी कर्मचा किए छूट)। टेप्पण : अ सीमा निध करने के निपायक भारत में वारों में प्रस्त प्राप्त होगी। (धीर नीक द्वीप समृह लक्षद्वीपो	रियों के  ग्रिप् रित तिथ  उम्मीद- अवेदन- होने म निथि अण्डमान	हो। (2) विख् केटिंग एक र	नस्कृत की प सेचलने वा मधीन को पर्यकाम्रनुभय	ली ड्रुपली- चलानेका
क्या पदोन्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित द्याय भीर गैक्षणिक योग्यनाएं लागू होंगी या नहीं	 यदि कोई परिकीक की भवधि हो	द्वारा तथा विधि	पर्वात्रति द्वारा युक्ति/स्थानातरण- भन्नपद्यतियों द्वारा लेरिक्त पदों	यदि भ्रती पद मान्तरण द्वार ग्रेड में पदे मान्तरण किय	प की आए क्रिति/प्रतिनि	तो किस		ु डी०पी०सी० सका संगठन	भर्ती संघ	- — स्थितियो ३ लोक सेव के परामक् है
8	9		10		11			12	-	1 3
म्रायुः नहीं भौक्षणिक योग्यताएंः ह	दो वर्ष हो	पदोन्नति द्वारा तो मीधी भ	यदि ऐसान हो सके सर्वी द्वारा ।	पर दफ्त जिन्हें गैस्टे निपुणना है	द्वारा श्रीर रेयों श्रीर व टेटनर मणीः	ऐसान होने जमादारों से गचलाने में गेउम ग्रेड में	स्यः (प्रक 2 स्वरः (प्रक 3 सन्य नामा	णक (प्रशासन था उप सचिव गसन) सचिव गसन) मंत्रालय से कित किए जाने घवर सचिव।	ŕ	गुनहीं 

MINISTRY OF CHEMICALS & FERTILIZERS

New Delhi, the 7th March, 1977

- G. S. R. 539'—in exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator in the Ministry of Chemicals and fertilizers, namely:—
  - Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Gestetner Operator)
    Recruitment Rules, 1977.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification,-No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Nume of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pa	y Whether selection post or non-Selec- tion Post	Age lim direct r	ecruits		re	and other equired for	qualifi- direct
1	2	3	4	5	6				7	
Gestetner Operator.	1	General Central Service Group C Non-gazetted Ministerial.	Rs. 260-6-326- 8-350.	EB- Non- Selection.	18-25 Yr (relaxable Governm servants). Note:The date for of ming the will in ea case be t date spec for the re of applic from can in India (Other the Andema bar and Lakshad Islands)	e for ent e crucial deter- age ach he ecified eccipt ations didates nan the n Nico-	Ex (ii) Sh exp cle	amina	have one	year's
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period probati if any	on, there by dir promotion tation/trans	rect rectt, or by or by depu-	In case of rectt. by deputation/transf from which pron tation/transfer to	er, grad <b>e</b> s notion/ <b>de</b> pu-	what i	is its co	n- l	lreumstances JPSC is to be ed in making	e consul
8		9	10	11		12	2		1	13
Age: No Educational qualifications: Yes.	Two Y	*	otion failing direct recruit-	By promotion from Sorter/Selection of try falling which figst Daftries and who have proficientling the Gestetne and put in 6 years service in the Gradustic Sortes of the Grad	Grade Daf- rom amon- Jamadars cy in hand- er Machine urs' regular	(Ad Dep Secr (Ad 2. Und reta (Ad: 3. Und reta ano	mn.) or outy- etary mn.) der Sec- ry mn.)		Not applic	eable.

### कृषि व सिंचाई मंत्रालय

### (कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1977

सा॰ का॰ वि॰ 540.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि विभाग के श्रक्षीन श्रास्त्रिल भारतीय सुदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में ज्येष्ठ फोटो-सहायक के पद पर भर्ती की पढ़ित को जिनियमित करने वाले निस्तिलिखन नियम बनाने हैं, भर्षात:---

- ा. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रश्विक भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण गंगठन (अयेष्ठ कोटो-महायक) भर्ती नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपता में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वैतनभान ----उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध सनुसूची के रतस्थ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ति, श्रायु-सीमा, श्रहैताएं भ्रावि ≔-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगे, जो पूर्वांक्ष्प भ्रतुमूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्विष्ट है।
  - 4. निर्म्नगएं :--बह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पर्त्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ध्रमने पति या ध्रमनी पत्नी के जीवित होते द्रुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

### उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा बिबाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुजेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए प्रत्य प्राचार मीजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्ति:---जड़ां केन्द्रीय सरकार की राथ हो कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक मेबा भायोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपवन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, भादेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगी।
- 6. ब्याकृत्तिः—स्त नियमो की कोई बाल ऐसे प्रारक्षणो ग्रीर प्रत्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा ६स संक्ष्य में समय-समय पर निकाल गए श्रादेणों के प्रतृमार श्रनुमृत्तित जानियों, प्रनुमृत्तित जनजातियों ग्रीर प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना श्रपेक्षित हैं।

### मनुमूची

पद्यकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेत्रसमान	चयन पर्व अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए अपेक्षित पीक्षक ग्रीर ग्रन्य ग्रहेंनाएं
1	2	3	4	5	6	7
येष्ठ फोटो-महायक येष्ठ	 ग्रम	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'ख' श्रराजपत्नित प्रसिपिक वर्गीय ।	550-25-750-द०गे०- 30-900 रुपण्	चयन	30 वप (मरकारी मेवको के लिए णिथिल की जा सकती हैं) । टिप्पण	श्रावश्यक: (1) मैट्रिकुलेणन या समतुख्य। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कैमरा कार्य विधि के एक विषय सहित मुद्रण प्रौद्योगिक में डिप्लोमा या समतुख्य (3) किसी सूस्थापित मुद्रण फर्म य सरकारी स्थापन में कैमर प्रक्रिया और फोटोलियोग्नाफी से व वर्ष का अनुभव। (श्रह्ताएं, श्रन्यथा सुग्रहित अध्यथियं की दशा में सघ लोक सेवा आयोग् के विवेकानुसार शिथित की ज
					श्रन्तिस तारीखाहाँगी।	सकती हैं, विशेषकर श्रनुभव संबंधें ग्रह्मा श्रनुसुचित जातियों श्री श्रनुसुचित जनजातियों के श्रभ्यशिय के सामले में, उनके लिए श्रारक्षित् पदों के लिए, शिथिल की ज सकती हैं)।

2 3 1 वशिनीय -मानविव (फोटोग्राफिक) कार्य, नक्शों के चित्र, ग्रारेख, अप्टं ग्रादि के कःर्य में घनुभव । मीक्षे भर्ती किए जाने परियोशा भर्ती की पद्धति -भर्ती मीधे होगी प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भनीकरने में किम भनीं की दशा में वे श्रेणियां जिनमे वाले व्यक्तियों के भवधि यदि कोर्ड या प्रोप्तिव द्वारा या प्रतिनिय्कि/ समिति है नो उसको परिस्थितियों में संब स्यानातरण इत्रा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनिप्तिः/स्थानांतरण किया लिए बिहित ग्राय् ह्रो लोक सेवा धायोग से धीर गैक्षिक बर्हनाएं पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाएगा परामर्श किया जाएगा प्रोक्सिन की दशा में रिक्तियों का प्रतिथन। लागृहोगी या नही 8 9 10 11 12 13 प्रोप्नति : नही 2 वर्ष प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने फोटो-महायक जिसने उस पद पर समृह 'खं विभागीय मीधे भर्ती किए गए पर प्रिनियुक्ति पर स्थानांत-नियमित रूप से नियुक्ति के उपरान्त प्रोप्तित समिति जिसमें व्यक्तिकी भर्ती धौर रण द्वारा, श्रीर दोनों के न हो उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवाकी हो । निम्नलिखित होंगे : उस पर पुष्टिकरण सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानितरण : 1. संयुयक्त सचिव र्मघलोक सेवा श्रायोग केन्द्रीय सरकार में सदृश पद धारण (प्रशासन)--श्रध्यका के परामर्श से किया करने वाल प्रधिकारी (प्रतिनियुक्ति 2. प्रभाग का तकनीकी जायेगा सीघी भर्ती की प्रवधि साधारणनया 3 वर्ष से प्रधान---सदस्य ग्रौर सीधे भर्ती किए अधिक नहीं होगी)। गए व्यक्ति का पुष्टि- अखिल भारतीय करण संघ लोक सेवा मृदातथाभूमि उप-भायोग के परामर्श से योग मर्बेक्षण संग-किया जाएगा। ठन के प्रधान-सदस्य 4. उप संचिव, (प्रशासन) —सदस्य टिप्पण:--विभागीय प्रोक्ति समिति को जब कभी सीधी भंनी वाले व्यक्ति को उसकी श्रेणी में पुष्टिकरण के संबंध में विचार करना हो तब संघ लोक सेवा भायोग मध्यक्ष का ा कोई सदस्य सह-युक्त किया जाएगा और वह विभागीय प्रोन्नति समिति की प्रध्यक्षना करेगा।

### MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

### (Department of Agriculture)

New Delhi, the 28th February, 1977

- G.S.R. 540.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Photographic Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, under the Department of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976.
- (2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, its classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications:-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in concultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or entegory of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Recruitment rules for the post of Senior Photographic Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation under The Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture)

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direct recruits
1	2		4	5	6	7
Senior Photographic Assistant.	1	General Central Service Group 'B Non-Gazet- ted Non- Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	30 years. (Relaxable for Government Servants) Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential:  (i) Matriculation or equivalent.  (ii) Diploma in Printing technology with process camera as one of the subjects from a recognised Institute or equivalent.  (iii) Experience of 3 years in working with Process Camera and Photo-Lithography in a well established printing firm or Government establishment.  (Qualifications relaxable at Commission discretion in case of candidates otherwise well qualified; in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belong ing to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe for posts reserved for them) Desirable:  Experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts

Whether age and Period of educational quali- probation, fications prescriif any bed for direct recruits will apply in the case of promotees

ther by direct rectt, or by tation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

deputation/transfer, grades promotion or by depu- from which promotion/deputation/transfer to be made

Method of rectt, who- In case of rectt, by promotion/ If a DPC exists Circumstances in which what is its com- UPSC is to be consultposition ed in making rectt.

8

9

10

11

12

13

No

2 years.

promotion Bvment.

failing Promotion:

which by transfer on Photographic Assistant with Departmental deputation and failing 5 years service in the grade Promotion both, by direct recruit- rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers holding analogous posts under the Central Government.

> (Period of deputation shall ordinarily not exceed years).

Group 'B' Committee comprising:--

- 1. Joint Secretary (Administration)-Chairman.
- 2. Technical Head of Division-Member.
- 3. Head of All India Soil and Land Use Survey Organisation-Member.
- 4. Deputy Secretary (Administration)
  - --Member.

Note:-Whenever the Departmental Promotion Committee is to consider the case of confirmation of a direct recruit in the grade: Chairman or a Member of the Union Public Service Commission will be associated and he will

preside over the meeting of **Departmental** Promotion Committee

Direct recruitment and confirmation of a direct recruit shall be made in consultation with Public the Union Service Commission.

सा० का० कि० 341,—राष्ट्राति, संविधान के प्रतुक्केच 309 के परन्तुक द्वारा प्रकृत शिविशों का प्रयोग शरते हुए कृषि विभाग के प्रधीन शिक्षा भारति नियम नियम प्रदेश उपयोग सर्वेक्षण सगठन में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्मति को विनियमित करने वाले निस्त्रलिखित नियम अनाते हैं, अपित:---

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ:---इन निथमों का संक्षिप्त नाम भवित्र भारतीय मृद्रा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन ज्येष्ठ तकतीकी सहायक (सांख्यिकी) भर्नी नियम 1977 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख से लाग होंगे।
- 2 पद संस्था, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भनीं की पद्धति, श्रापु-पीमा श्रीर श्रहंगाए श्रादि:—उक्न पद पर भनीं की पद्धति, श्रायु-पीमा, श्रहंताएं श्रीर संबंधित श्रन्य बाने वे होगी जो पूर्वीका श्रनु सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में बिनिदिष्ट हैं।
  - निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्त्र) जिसने ध्रपने पति या ध्रपनी पत्नी के जीविन होते क्षुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐस। करना शिथ्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबन, धावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों में की कोई भी अत. इस संबंध में केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए छ।देशों के छनुसार छनुसूजित जातियों और धनुसूचित जनजातियों या व्यक्तियों के धन्य विशेष प्रवर्गी के लिए उपबन्ध करने के लिए धनेक्षित छारक्षणी और प्रन्य रियायतों को प्रभावी महीं करेगी ।

भ्रनुसूची कृषि भीर सिंचाई मंत्रालय (कृषि त्रिभाग) के भारतीय मृद्रा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में अपेष्ठ सकतीकी महायक (सांक्रियकी) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	<b>बेतम</b> मान	चयनं पद अथवा अचयन पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तियों के लिए जैक्षिक झौर श्रन्य श्रर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहा- यक (सांख्यिकी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ख) प्ररा- जपस्नित प्रलिपिक वर्गीय	550-25-750-द०री- 30-900 प०	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से शिषिल की जा सकती है)  टिप्पणी:—श्रायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने बाले प्रस्माधियों से (उनसे भिन्न जो भण्डमान भीर निकोवार द्वीप समृह भीर लक्षतीप में रहने हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रालिम तारीख होगी।	श्रावशयक :  (i) किसी मान्यनाप्राप्त विश्व- विश्वालय से साव्यिकी या सिक्रिया श्रनुसंधान या गणित (साब्रियकी मिहत) में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि।  (ii) सांख्यिकी श्राधार-मामग्री के संग्रह, संकलन, विश्ले- षण श्रीर निर्वचन में 2 वर्ष का श्रनुभव।  (श्रह्ताएं, श्रन्यथा सुर्झाह्न श्रभ्या- थियों की दशा में संग्र क्षोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं, विशेषकर श्रनुभव संबंधी श्रह्ता, श्रनुस्चिन जातियों या श्रमुस्चिन जनजातियों के श्रभ्यथियों के मामले में उनके लिए श्रारक्षित पदी के लिए श्रिष्टल की जा सकती है।) वांश्रतीय: कृषि श्राधार-सामग्री के विश्लेषण और प्रक्रिया का शान।

सीधे भर्ती किए जाने परिवी वाले व्यक्तियों के प्रविधि लिए विहित श्रायु श्रीर हो पीक्षिक अर्हनाएं श्रीक्षित की दशा में लागू होंगी या नहीं	। यदि कोई या प्रोन्नसिकाराया प्रतिनिधुक्ति,	/ द्वारा भर्तीकी देशा में वे श्रेणियां ा जिनसे श्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/	यदि विभागीय प्रोप्ति समिति हैं सो उसकी संरचना 	भर्ती करने में किन पिशिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामण किया जाएना
8	9 10	11	12	13
भायु: नहीं 2 वर्ष गैक्षिक श्रर्हताएं : स्तंभ 11 में उप- दर्शित सीमा तक	प्रोन्नतियुक्ति परस्थाना- गर प्रतिनियुक्ति परस्थाना- न्यरण द्वारा श्रौर दांनों के न हों सकने पर गोधी भनी द्वारा।	•	समूह 'ख' विभागीय प्रोक्षति समिति में निम्निलिखन होगे: 1 संयुक्त सिविश्व (प्रणा- सन)प्रध्यक्ष 2. प्रभाग का त्रवनीकी प्रधानसदस्य 3. मिखल भारतीय मृद्रा तथा मूमि उपयोग सर्वे- क्षण के प्रधानसदस्य 4. उप सिवत (प्रणामन)सदस्य टिप्पण : जब कभी विभागीय पीय प्रोक्षति ममिति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के उस श्रेणी में पुष्टिकरण पर करेंगी तो संय लोक सेवा भागोय के प्रध्यक्ष या सदस्य को सहयुक्त किया जाएगा और वह विभागीय प्रोजित समिति की श्रध्य- क्षता करेंगा।	सीधी भर्ती करने समय श्रीर सीधे भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तियों के पुष्टिकरण के समय संघ लोक संज्ञा श्रीयांग के परामर्श से किया जाएगा।

- G.S.R. 541.—In exercise of the powers conferred by the proviso o article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Statistics) in the All India Soil and Land Use Survey Organisation under the Department of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Technical Assistant-Statistics) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, its classification and scale of pay.— The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.-No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

एच० एम० राजु, घ्रवर मचिव

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax in consultitation with the Union public Service Commission any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Restrictment rules for the post of Senior Technical Assistant (Statistics) in all India Soil & Land use Survey Organisation under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture).

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direc recruits
1	2	3	4 -	<del></del> <del>5</del>	6	
Senior Technical Assistant (Statistics)	1	General Central Service Group (B) Non-Gazet- ted Non-Minis- terial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	30 years (Relaxable in consultation with the Union Public Service Commission for Government servants) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Audaman and Nicobar Islands and Lukshadweep).	Essential:  (i) At least Second Class Master's Degree in Statistics or Operations Research, or in Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent.  (ii) 2 years' experience in collection compilation analysis and interpretation of statistical data.  (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified, in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them).  Desirable:  Knowledge of analysis and processing of agricultural data.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion of by deputation/transfer & per- centage of the vacancies to be filled by various methods	y des from which promotion - deputation/transfer to be made	e- Promotion Committee exists what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Qualifications: To the extent indicated in Col. 11.	2 Years	deputation and failing	Promotion: Technical Assistant (Statistics) with 5 years' regular service in the grade and possessing at least a degree with Statistics or Mathematics as a subject. Transfer on deputation; Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience	consisting of:—  (1) Joint Secretary (Administration)— Chairman  (2) Technical Head of Division—Member  (3) Head of the All India	with the Union Public Service Commission shall be neces- sary while mak- ing direct rec- ruitment and

10 12 11 prescribed for direct recruits Note:in Column 7. Whenever the Depart-(Period of deputation shall mental Promotion Comordinarily not exceed 3 years). mittee is to consider the case of confirmation of a direct recruit in the grade, Chairman or a Member of the Union Public Service Commission will be associated and he will presided over the meeting of the Departmental Promotion Committee.

[No. 1-14/76-Lands/No. F. 3/7(73)/76—RR] H.S.RAJU, Under Secy.

### शिक्षा तथा समाज कल्याम मंत्रालय (शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1977

मा० का० नि० 542 —संविधान की धारा 309 के उपवन्धीं द्वारा प्रदत्त सन्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम, 1971 में और संशोधित करने हेसु निस्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्

- ा (i) इन निषमों को राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 कहा जाए।
  - (ii) मरकारी राजपन्न में छपने की तारीख़ से ये लागू होंगे।
- 2. राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम मलाहकार) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाए, अर्थात:--

#### प्रत्यक्ष भर्ती यालों के पद का नाम पदों की क्रमीकरण वेतनमान प्रवरण पद है याँ भर्नी वासो लिए लिए ग्राय प्रपेक्षित मौक्षिक तथा भन्य स इया ग्रप्रवरण ग्रहेनाए 2 3 5 6 7 4 केन्द्रीय सेवा प्रवर्ण वर्षं से अधिक ग्रनिवार्यः----सामान्य 1500-60-1800 उप कार्यक्रम सलाह-थर्ग नहीं (सरकारी कर्म-(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-कार '<del>क</del>' राज-रुपा चारियां के लिए पस्त्रित विद्यालय से डिग्री प्रथया ममकक्ष प्रधिमानतः सामाजिक छूट) टिप्पणी : ग्रायु सीमा थिज्ञान में से किसी में: सुनिष्चित करने की निधि निर्णायक (ii) युवक कार्य प्रथयः युवक भारत में उम्मीदवारों कल्याण जिसमें राष्ट्रीय मे प्रावेदन-पत्न प्राप्त केटेंड कॉर ग्रथवा राष्ट्रीय करने की श्रन्तिम श्रथवा खेल नारीख होगी (श्रंड-प्रथना मान तथा निकाबार गैक्षिक कार्यकलाप प्रथवा णिविर कीप समृह तथा सध्य लगाना इत्यादि द्वीप संघ क्षेत्राके सम्मिलित है, जनसे, सम्बन्धिन निवासियों को छोड कार्यक्रम श्रायोजना करने का कम से कम 10 वर्षका कर) श्रन्भव । यदि उम्मीदवार ग्रन्यया ग्रन्थी प्राप्त है लॉक सेवा आयोगकी इच्छापर छुट दी जासकती है। विणेषकर अनुमचित जातियों तथा अन्-सुचित जनजानियां के उम्मीद-श्रारक्षित उनकी छूट दी जा सकती है) ।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए निर्धा-यदि कोई हो तो रितकी गई ग्राय तथा णैक्षिक ग्रर्हताएं पदोन्नतिकं विषयमे भी लागृ हीगी

यापकोन्ननिया मबादले द्वारा सथा विभिन्न प्रणालियो द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता

परिवोक्षाकी प्रविध भर्ती की प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/तबादमे द्वारा यदिविभागीय पदोन्नति भर्ती किये जाने की स्थिति में समिति हो तो उसकी उन ग्रेडों का उल्लेख जिसमें पदोन्नति / संरचना क्या है। प्रतिनियुन्ति/तबादशाकिया जाना

परिस्थितिया जिनमें भर्ती करने के विषय में संघ लोक सेवा बायोग से परामर्श किया जाना है

9

2 वर्ष

10

11

1.2

13

भागुः नही रीक्षिक श्रह्नताएं:हां 50प्रतियान प्रोक्षतिहारा,जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर तबादल द्वारा (भ्रस्पावधिक संविदा महित) तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा 25प्रतिशत प्रतिनिय्सित पर तबादले द्वारा (श्रल्पा-वधिक संविदासहित) अथवा पुनर्नियविस न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, नथा 25 प्रनिशन सीधी

भाती द्वारा।

पशास्त्र(तः

राष्ट्रीय सेवा योजनाके भ्रन्तर्गत महायक कार्यत्रम सलाहकार के रूप में जिनकी प्रेड में नियमित श्राबार पर नियुक्त के बाद, कम से अप 5 वर्षकी सेवापूरी हो गई हो।

प्रतिनियुक्ति पर तबादलाः

- द्वारा, जिसके (1) (ग्रस्पायधिक संविदा सहित) भ्राष्ट्री एस० तथा केन्द्रीय सेवा घर्गके श्रधिकारी जो कि भारत सरकार के उप सिचव के पद पर नियुक्ति के पात्र हैं तथा जिनके पास समाज सेवा कार्यक्रम श्रायोजन करने तथा विकसित करमे का 3 (4) संयुक्त मचिव वर्षका ग्रनुभव हो ।
  - (2) केन्द्रीय सरकार अथवाराज्य सरकार के ऐसे प्रधिकारी जिनकी 1100-1600 मु के वेतनमान अथवा समकक्ष पद पर 5 वर्ष की सेवाहो तथाजिनके पास समाज सेवा कार्यकम भायो-जिम तथा विकसित करने का उ वर्षका प्रमुभव हो : सथ।
  - (3) रीडर प्रथवा प्राध्यापक जिनकी विष्वविद्यालयों नथा मन्य शैक्षिक संस्थायों में सम्बन्धित ग्रेडों में 5 वर्षकी सेवा हो तथा ऐसे अक्चरार जिनके पास समाज सेवा कार्यक्रम श्रायोजना पथा विकसित करने का 3 वर्षं का ग्रन्भव हो ; (प्रसिसियुक्ति ग्रथया संविदा का श्रवधि सामान्यतः ा वर्ष स श्रधिक नहीं होगी)।

### पुनर्निर्य्क्तिः

सगस्त्र सेना के मेजर पर प्रथया समकक्ष पद के सेवा निवस ग्रथवा सेवा मुक्त ग्रधिकारी जिनके पास समाज सेवाकार्य-कम तथा सम्पर्क कार्य का उ वर्षका प्रनुभव हो। (सिविल पदों पर निवर्गन की म्राध् तक पुननियुक्ति )

ग्रुप 'क' विभागीय पदोन्नति ममिति :

- (1) संघ लोक सेवा श्रायोगका सदस्य-ग्रध्यक्ष ।
- (2) सचिष, शिक्षा तथा समाज करवाण मंत्रालय---सदस्य
- (3) संयुक्त मचित्र प्रभारी, युवक सेवा शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय सदस्य
- प्रशासन) शिक्षा

तथा समाज करवाण मंत्रालय---सदस्य 5) कार्यक्रम सलाह-कार राष्ट्रीय सेवा योजना--

सदस्य

प्रत्येक भ्रवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्ण से किया जायेगा ।

8	9	10	11	1.3	13
	•	fa	. — —		
			(ग्रल्पकालिक संविदा		
			महित) तथा पु <b>र्ना</b> नियुक्ति		
			पर विचार किए जाने		
			योग्य पात्र उम्मीववार		
			विभागीय पदोन्नति अथवा		
			संघ लोक सेवा द्यायोग		
			कें, जैसी भी स्थिति हो		
			व्यक्तिस्य साक्षात्कार की		
			शर्वपर होंगे।		
				 सिंक एक 12018/	

[सं० ए० 12018/1/75—एस०वाई] एत० के० महाजन, अवर सचिव

## MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi the 17th March, 1977

- G.S.R. 542.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the, following rules further to amend the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, the following shall be substituted, namely:—

			SC	HEDULE		
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Programme Adviser,	4	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs.1500-60-1800	Selection	Not exceeding 45 years, (Relaxable for government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential:  (i) Degree of a recognised University or equivalent preferably in one of the Social Sciences.  (ii) At least 10 years' experience in organising programmes, relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or sports or Cultural and educational activities or camping etc.  (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified in particular the qualification regarding experience is elaxable in case of candidate belonging to Scheduled Casts and Scheduled Tribes for posts reserved for them).

Whether age and Period of educational quali- probation, fications prescribed if any. for direct recruits will apply in the case of Promotees

whether by direct recruitment on by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Method of recruitment -- In cost of recruitment by promotion or deputation transfer. grades from which promotion or deputation and transfer to be made.

If a Departmental promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

8

9

Two years

10

12

13

Age: No Educational Qualifications: Yes.

50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by recruitment: 25% by transfer on deputation (including short-term contract) or re-employment failing which by direct recruitment and 25 % by direct recruitment.

Promotion: Assistant Programme Adviser under the National Service Scheme with at least 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract)

- (i) Officers of the IAS and Central Services Group A eligible for appointment as Deputy Secretary to the Government of India and having 3 years' experience in organising and developing social service programmes;
- (ii) Officers under the Central Government or State Government with 5 years' service in posts in the scale of Rs.1100-1600 or equivalent and having 3 years' experience in organising and developing social service programmes, and
- (iii) Readers or Locturers with 5 years' service in the grade in Universities and other academic institutions and lecturers having 3 years' experience in organising and developing social service programmes; and

(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 4 years)

Re-employment : Retired or Released Officers of the Armed Forces of the rank of Major or equivalent with 3 years' experience in organising and developing social service programmes and liaison work (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil pots).

Group 'A' Departmental Promotion Committee

- (1) Member of the Union Public Serivce Commission-Chairman.
- (2) Secretary, Ministry of Education & Social mmission Welfare—Member.
- (3) Joint Secretary in charge of Youth Services, Ministry of Education & Social Welfare-Member.
- (4) Joint Secretary (A) Ministry of Education and Social Welfare-Member.
- (5) Programme Adviser National Service -Member. Scheme

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service CoNote: The eligible candidates
to be considered for promotion, deputation (including short-term contract)
and re-employment may be
subjected to personality test
by the Departmental Promotion Committee or the
Union Public Service Commission as the case may
be.

[No. A 12018/1/76-Sy] N. K. MAHAJAN, Under Secy.

### (समाज कल्याण विभाग)

नई विल्ली, 5 अप्रैल, 1977

- ा. मक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.-~(।) इन नियमों का नाम 'समाज कल्याण विभाग (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 1977 होगा।
- (2) ये मरकारी राजपव में प्रकाणित होने की तारीख से लाग होगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण ग्रौर बेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रौर उनके वेतनमान वे होंगे जो संखग्न ग्रनुस्ची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, धासु सीमा तथा धर्हताएं धादि ---पद पर भर्ती की पद्धित, धासु सीमा, धर्हताएं तथा उससे संबंधित धन्य बातें थे होंगी जो उक्त धनुमूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4 निर्स्ताएं:--- वह व्यक्ति,----
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (श्वा) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रमुक्तेय है तथा ऐसा करने के श्रन्य श्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिक्त :—जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिपिबढ़ करके नथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्रापबाद.⊸–इन नियमों की कोई भी बात उन धारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाल गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जाति, श्रनुसूचित जनजाति श्रौर श्रन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना ध्रपेक्षित है। श्रनसची

 पद का नॉम	 पदों की संख्या	चर्गी <b>क</b> रण	वेतनभान	अपुर्वा नया केन्द्रीय निविश्व मेवा (पेगन) नियमा- वसी के नियम 30	चयन श्रथवा भ्रषयन पद		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक तथा ग्रन्थ
				के ध्रधीन स्वीकार्य जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ इस पद पर भी लागू हैं।		41 J.	राक्षक तथा अन्य श्रष्ट्रीताएं।
1	2	3		5	6	7	
— धर्भिलेखपाल (रिकार्ड कीपर)	गृक्त	मामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप मी गैर-लिपिक- वर्गीय	225-5-260-290 ब ॰ रो ॰-6-308 रुपये	- लागृनही	चयन पद	सागू नहीं	लागृ नहीं

क्या सीधी भर्ती किए जाने साने व्यक्तियों के लिए विक्रिय सायु तथा शैक्षिक झहूंनाएं पदोस्तति की दशा में भी लागू होगी।	परिवीक्षा की भगष्टि, यदि हो	भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति से भ्रयता स्थानांत- रण द्वारा तथा विभिन्म पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशन।	पदोत्नित्रिप्तिनियुक्ति/स्यामाध्यरण द्वारा भर्नी की तथा में ते ग्रेड जिनसे पदोत्मति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	न्मरी समिति विश्वमान	
9	10	11	1 2	13	14
लागू नहीं	लागृ नही	पत्रोन्नति द्वारा	दपतरी के ग्रेड में पवीन्ति द्वारा जब कि उस ग्रेड में पांच वर्षों की सेता हो तथा कम से कम सिडिल पास या उसके बराबर की धहुँता हो ।	किसी धन्य मंत्रास या विभाग क	च ा ा,

धार० के० साहा, धवर सचिव

### (Department of Social Welfare)

New Delhi, the 5th April, 1977

- G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Department of Social Welfare, namely:-
- 1. Short title and commencement,-(1) These rules may be called the Department of Social Welfare (Record Keeper) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.--The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mairiage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.--Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether in benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules is applicable to the post (8)	Selection post or non-selec-	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Record Keeper	One	General Central Service Group 'C' non-minister	Rs,225-5-260-6- 290-EB-6-308.	Not applicable	Selection	Not applicable	Not applicable.

Whother age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promopromotees	Period or probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation or trans fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	transfer, grades from which promotion or deputation or	motion Committee exists	
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the grade of Daftry with five years of service in that grade and having at least Middle Pass or equivalent qualification,	tor-Chairman.	Not arplicable
		······································		*	2018/28/76-Estt. A. Under Secy.

### नांवहम और परिवहन मंत्रालय

(परिवहत पक्ष)

नई दिल्ली, 5 मप्रैल, 1977

### पत्तन

सा० का० ति० 544----राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए धौर मंगलीर धीर तृतीकोरिन बग्बरगाह परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां मक के, नवमंगलीर पत्तन में कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) धीर कार्यपालक वंजीनियर (यांक्षिक) के पदों से संबंधित है, अधिकास्त करते हुए, नौबहन और परिवहन मंत्रालय के घधीन नवमगलौर पत्तन में कार्यपालक इंजीनियर के समृह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति को विमित्रमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते है अर्थात् :---

- मंक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ .-- (1) इन नियमों का गक्षिप्त नाम नवमंगलौर पक्षम (कार्यपालक इंजीनियर---सिविल, यांत्रिक ग्रौर वैशुत) भर्ती नियम, 1977 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान:--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावढ श्रनुसूची के स्तम्भ 2. से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, भायु-सीमा और अहंताएं भ्रादि.-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, भर्तनाएं भ्रौर उनसे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रतुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 4. किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित पदों पर कार्य करने का दायित्व.--- उक्त पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, यदि वैसा ग्रमेक्षित हो, तो किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित पदों पर, चार वर्ष से अनिधिक घविध के लिए, जिसमें प्रशिक्षण में व्यक्तित की गई धविध भी, यदि कोई हो, सम्मिनित है, कार्य करने के लिए दायी होगा:

परन्तु ऐसे ज्यक्ति से,---

- (क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति पर पूर्वोक्त रूप में कार्य करने की ध्रपेक्षा नहीं की जाएगी।
- (ख) 40 वर्ष की धायु प्राप्त कर लेने के पश्चात पूबंक्त रूप में कार्य करने की सामान्यतः प्रयेक्षा नहीं की जाएगी।
- 5. निर्ग्ह्ताएं.-- नह व्यक्ति,---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ; उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए की ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6 नियम णिपिल करने की णक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखाबद करने तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामणें करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बावत, श्राधेण द्वारा णिपिल कर सकेगी।
- ा व्यासृत्य स्पर्धा को कोई भी बात ऐक्के श्रापक्षणों श्रीर श्रस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं उन्तिमी, जिनका केर्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में भमय-समय पर निकाली गए बादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना बंदेकित है।

				]सूची 			
ाद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	— बेतनमाम	चयन पद प्रथवा	सीधे भर्ती किए जाने	भर्तीकिए जाने वा	
	संख्या			श्रचयन पद	वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु-सीमा	लिए शैक्षिक ग्रीर	भ्रन्य अक्ष्माएं
1	2	3	4	5	6	7	
(1) कार्येपालक इंजी- नियर (सिविल)	. 4 भ	ाधारण केन्द्रीय सेना मूह 'क'	1100-50-1600		40 वर्ष में प्रनिक्षक (मरकारी, सेवकों के लिए णिषिल की जा सकती है) टिप्पण: ग्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निणयिक कारीय भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रण्डमान श्रीर निकायार द्वीप समूह और लक्षवीप में रहुत है) श्रावेदन- प्राप्ति की श्रन्तिय नारीख होंगी।	श्रावण्यक :  (1) किसी मान्य विद्यालय से ि  में उपाधि (2) बन्दरगाह के का श्रनुभव श्रान्यथा सु की दशा में श्रायोग के वि की जा सक शनुसूचित जनजा की दशा में	ताप्राप्त विषयं मित्रल इंजीनियरी या समतुल्य । तिनयरी में 5 वर्ष ा । (श्रहंताएं, प्रहित अभ्याधियों संघ लोक सेवा वेकानुसार गिथिल ती है; विशेषकर तियों के श्रम्यधियों उनके लिये श्रार- के लिए श्रमुभव हंता गिथिल की
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु प्रौर गैक्षिक प्रहृताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा र्क श्रवधि यदि, कोई हो		ाप्रतिनियुक्ति/ भर्त । तथाविभिन्न प्रोस् रीजाने बासी कि	ति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना िकी दशा में ने श्रेणि नित्त/प्रतिनियुक्ति/स्था या जाएगा		मंरचना स्थि सेवा	करने में किन परि तथों में सध लोक श्रायोग से परा- किया जाएगा।
8	9	10		11	<u>-</u>	2	<u></u>
भ्रायुः नहीं ग्रोक्षिक श्रहेताएं : हो	<u>2</u> वर्ष	कार्षिक संविद्य स्थानान्तरण न होने पर प्रो दोनों के न । भर्सी द्वारा । द्वारा, जिसके नियुक्ति पर द्वारा (जिस् संविद्या सम्ब	(जिसमें घल्प- ऐसे ता सम्मिलित है) ब्रारा, जिसके त्निक हारा और वे से प्रेंग्निवर सीधी के से प्रेंग्निवर प्रति- स्थानान्तरण स्में घल्पकालिक में प्रतिस्थान है) और पर सीधी भर्ती	धौर समुद्री सबे अपनी-भ्रपनी श्रेगी ने कम 5भीर 8 वर्ष नी हो।	पर (मिविल) समिति में कि क जिन्होंने (1) सर्थ में क्रमण. कम का किरन्तर सेवा (2) संयुष् प्रीर सिम्मिलित हैं)/ प्रणास सदस्य सरकारो, महा-व्लक सेवटर सवृण पव वा 700-650-1200 वा समतुष्य	एक सदस्य—-श्रध्यक्ष क सच्चिय, नौवक्षन परिवहन मंत्रालय-सद इंजीनियर श्रीर क नेवमंगलीरपत्तन	अयन, संश्व स्नोक सेया भाषीय परामर्श से क्रिया जाएगा।

	1	2	3	4	5	G	7
	कार्यपालक फ्रंजीनियर (यांत्रिक)	1	साधारण केंद्रदीय गेना समूह 'क'	1100-50-1600 乗。	<b>भय</b> न	के किए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :श्रायु सीमा प्रवधारित करने (ii की निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अश्यिषयों से (जनसे भिन्न जो अण्डमान प्रौर निकोबार दीप समृह स्रौर लक्षद्रीप	) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से यान्निक इंजी- नियरी में उपाधि या समतुल्य। ) प्रधिमानतः समद्री ६ जनो श्रीर धनुषंगी सशीनरी या दोनों का त्रिनिमणि या मरम्मत करने वाली किसी द्यातिप्राप्त कर्मणाला में 5 वर्ष का श्रनुभव। या ) प्रथम वर्ग बी०भ्रां०टी० प्रमाणपव।
(:	3) कार्यपालफ इंजीनियर (बैग्रुत)।	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह'क' ( राज- पत्नित ) ।	1100-50-1600 स्०	लागू नर्झा झोता ।	के लिए ग्रिथिल की जामकती है)। टिप्पणः–श्रायुमीमा	स्थक:  किसी सान्यता प्राप्त विषव- विद्यालय से विद्युत हंजी- विद्यालय से विद्युत हंजी- विद्यालय से विद्युत हंजी- विद्यालय से उपाधि या सम- तुल्य। ) वैद्युत संकर्मी के निर्माण प्रश्वालन और अनुस्थण में किसी उत्तरकायित्वपूर्ण हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव। (प्रहेताए, संश्र लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार णियिल की जा सकती हैं विशेषकर, अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियो और अनुसूचित जनजातियो के लिए श्रार्थाल पदा की विशा में अनुभय सर्वेश महै ताएं णियिल की जा सकती

8	9	10	11	1 2	13
न्नासु : नही ग्रैक्षिक श्रहेताए : हां	<u>2</u> वर्ष	प्रोक्सिति द्वारा, जिसके न होने पर प्रिंतियुक्ति पर स्थाना- न्तरण (जिसमें भ्रल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा श्रौर दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) जिसने श्रपनी श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें प्रत्य-कालिक संविदा सम्मिलिन है) केन्नीय सरकार या राज्य सरकार, महापत्तन न्यासों या पश्चिक सेक्टर उपक्रमों के प्रधीन सदृश पद धारण करने वाले श्रधिकारी या 700-1300 क० और 650- 1200 क० वेतनमान वाले या समतुस्य पदों के ऐसे श्रधि- कारी जिन्होंने कमणः 5 भौर 8 वर्ष सेवा की हो भौर जो सीधे मर्ती किए जाने याले ध्यक्तियों के लिए विहिन प्रहे- ताएं ग्रौर प्रनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति या संविदा की ध्रविध साधारणतया 3 वर्ष से ध्रिक नहीं होगी)।	ममूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नितिसित होंगे: (1) संघ लोक सेवा भायोग का सवस्य-भाव्यक्षः। (2) संगुक्त सचिन, नौबहन घौर परिवहन मंद्रा- लय-सबस्य। (3) मुख्य इंजीनियर धीर प्रणासक नवमंगसीर पतम-सबस्य	चयन, संघ लोक सेवा घायोग के परामर्श से किया जाएगा।
ध्रायु : नहीं ग्रीकिक अर्हताएं हां	2 वर्ष	प्रिसिमें भ्रत्यकालिक संजिव (जिसमें भ्रत्यकालिक संजिव सम्मिक्ति है) या प्रोफ्रित द्वारा, जिसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें भरमकालिक मंत्रिया सिम्मिलित हैं) या स्थानान्तरण : केन्नीय सरकार या राज्य सरकारों, महापत्तनों भौर पब्लिक सेक्टर जपक्रमों के प्रधीम सब्धा पव धारण करने वाले या 700-1300 ६० भौर 560-1200 ह० बेतनमान वाले या समसुख्य पदों के ऐसे मिक्कारी जिन्होंने कमशः कम से कम 5 भौर 8 वर्ष सेवा की हो भौर सीधे भर्ती किए जाने धाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित्त भ्रह्ताएं रखते हों। ऐसे सहा- यक इंजीनियर (बेखुत), जिन्होंने प्रपा श्रेणी में, नियमित माधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो, पर भी विधार किया जाएगा। यदि नवमंगलौर पत्तन के किसी सहायक इंजी- नियर (बेखुत) का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो वह प्रोफित द्वारा भरागया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति या संविद्या की अवधि माधारणत्या तान वर्ष से भिधक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता ।	जयम, संघ लोक सेवा भागोग के परामर्श से किया आएगा।

## MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

#### (Transport Wing)

New Delhi, the 5th April, 1977

#### PORTS

- G.S.R. 544.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Mangalore and Tuticorin Harbour Protects (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Executive Engineer (Civil) and Executive Engineer (Mechanical), in the Port of New Mangalore, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group A posts of Executive Engineers in the Port of New Mangalore under the Ministry of Shipping and Transport, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Executive Engineers—Civil, Mechanical and Electrical) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- 4. Liability to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India.—Any person appointed to the said post, if so required, be liable to serve in any Defence

Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person,-

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of 10 years from the date of appointment,
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 40 years.
- 5. Disqualification.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Name of post No. of Classification Scale of pay Whether Age limit of Educational and other qualificaposts direct recruits tions required for direct recruits selection post or nonselection post 6 5 (1) Executive 4 Essential: General Central Rs. 1100-50-1600 Not exceeding Solection Engineer (Civil) Service Group 40 years (i) Degree in Civil Engineering (Relaxable for of a recognised University or Government equivalent. (ii) 5 years'experience in Harbour servants Note: -The cru-Engineering. cial date for de-(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public termining the Service Commission in case of age limit shall be the closing candidates otherwise well-qualidate for receipt fied; in particular, the qualificaof applications tion regarding experience is from candidates relaxable in case candidates bein India (other longing to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserthan those in the Union terrived for them). tories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether age and Period of educational qualiprobation, fications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by pro- If a Departmental whether by direct recruits motion or deputation or trans- Premotion Commiment or by promotion or ler grades from which promo- ttee exists, what is by deputation/transfer and tion or deputation/transfer to its composition be made

Circums tances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Age: No Educational qualications: Yes,

2 years

8

60 ", by transfer on deputation (including shortterm contract)/Transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.

-- 10

40% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Assistant Engineers (Civil) and Marine Surveyor with 5 and 8 years' regular service respectively in the respective grade.

Transfer on deputation (including short-term contract/ transfer ;

Officers holding analogous posts or with 5 and 8 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 and Rs.650-1200 or equivalent respectively under Central/State Governments, Major Port Trusts or Public Sector Undertakings and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :-

(1) A member of the Union Public Service Commission-Chairman

(2) Joint Secretary Ministry of Shipping and Transport -Member.

(3) The Chief Engincer and Administration, Port of New Mangalore-Member,

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

13

(2) Executive Engineer (Mechanical)

2

General Central Rs. 1100-50-1600 Service Group 'Α'

4

5 Selection

> 40 years (Relaxable for Government servants Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications India tes in (other than in the those Union territhe taries of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

6

Not exceeding

Essential:

'A' (i) Degree in Mechanical Engineering of recegniced University or equivalent.

(ii) 5 years' experience in a reputed workshop engaged preferably in the manufacture or repairs of Marine Engines and auxiliary Machinery or in both,

OR

from candida- 'B'(i) First Class B.O.T. or M.O.T. certificate.

> (ii) 3 years' experience in a large Marine or Mechanical Workshop in a responsible position.

(Qualification relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for reserved for them).

12 13 8 9 11 10 Group 'A' Departmental Selection shall Age: No By promotion failing Promotion: 2 years bc made Promotion Committee Educational quali-Assistant Engineer (Mechawhich by transfer on consisting of: consultation fications: Yes nical) with 8 years regular deputation (including (1) A member of the with the Union service in the grade. short-term contract) Transfer on deputation (in-Union Public Ser-Public Service failing both by cluding short-term contract): vice Commission Commission. direct recruitment —Chairman Officers holding analogous posts or with 5 and 8 (2) Joint Secretary, Miyears' service in post nistry of Shipping Transport in the scale ofRs. and -Member 700-1300 and Rs. 650-1200 or equivalent respectively (3) The Chief Engiunder the Central Governneer and Adminisment or State Government, trator, Port of New Mangalore-Mem-Major Ports or Public Sector Undertakings and ber possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years). 7 5 6 2 1 General Central Rs. 1100-50-1600 Not exceeding Essential: (3) Executive Engi-1 Not Applicable 40 years (i) Degree in Electrical Engi-Service Group ncer (Electrical) neering of a recognised 'A' (Gazetted) (Relaxable for University or equivalent. Government (ii) 5 years' experience in a servants) responsible position in ercc-Note:-The crucial date for tion, operation and maintedetermining nance of electrical works age limit (Qualifications relaxable the at shall be the the discretion of the Union Public Service Commission closing date for receipt of in case of candidates otherapplications wise well qualified; in partifrom candicular, the qualifications redates in India garding experience is relaxa-(other than ble in case of candidates those in the belonging 10 Scheduled Union Terri-Castes aid Scheduled Tribes tories of the for posts reserved for them). Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) 12 13 9 10 11 8 Transfer on deputation (inclu-Not applicable Sclection will be By transfer on deputa-Age: No 2 years ding short-term contract) made in contion (including short-Educational qualiterm contract) or proor promotion : sultation with fication . Yes Union Officers holding analogous the motion, failing which posts or with at least 5 and Public Serby direct recruitment. 8 years' service in posts in vice Commisthe scale of Rs. 700-1300 sion. and Rs. 560-1200 or equivalent respectively under the Central Government State Governments, Major Ports and Public

8 9 10 11 12 13

Sector Undertakings and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

Assistant Engineer (Electrical) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis will also be considered. In case an Assistant Engineer (Electrical) of the New Mangalore Port is selected for appointment to the post, it will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed three years).

> [No, PEL(55)/75] D.C. AHIR, Under Secy.

## संचार मंत्रालय

## (डाक-तार बोर्ड)

सा० का० मि० 545.—राष्ट्रपति संविधान के धनुकछेद 309 के परस्तुक छ द्वारा प्रवत्त णिक्तयों का प्रयोग करने हुए, घीर डाक धीर नार लेखापाल सेवा (भर्ती) नियम, 1958 को प्रधिकान्त करने हुए, भारतीय डाक धीर नार विभाग के दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा सिधकारियों के पदों पर व्यक्तियों की भरती श्रीर उनकी सेवा की णहीं को विनियमित करने वाले निम्नासिक्त नियम बनाते हैं, प्रथनि :—

- मंक्षिप्त नाम भ्रौर प्रारम्भ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ लेखा श्रिक्षकारियों सेवा दूरसंचार पक्ष (समूह ग) भरती नियम, 1977 है ।
  - (2) ये नियम । अप्रैल, 1976 को प्रवस हुए समझे जायेंगे।
- परिभाषाएं—-इन नियमों में जब तक कि मंदर्भ से ग्रन्थथा ग्रिपेक्षित न हो----
  - (क) 'विभागीय परीक्षा' से नियम 8 में निर्विष्ट परीक्षा प्रभिन्नेत है:
  - (ख) 'महानिदेशक' से द्राफ भ्रीर तार का महानिदेशक श्रभिप्रेन क्रै:
  - (ग) 'परीक्षा' से डाक घीर तार लेखा सेवा (भरती) नियम, 1958 के अनुसार आयोजिन परीक्षा ग्राभिन्नेत है;
  - (घ) 'मधिसूचित तारीख' से वह नारीख प्रभिन्नेत है जिसको ये नियम राजपत में प्रकाशित किए जाते हैं;
  - (ङ) 'सेवा' मे डाक ग्रौर तार विभाग के दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा श्रधिकारी सेवा श्रभिश्रेत है।
- वर्गीकरण:--सेवा में पदों को समृह, ग, घराजपितत, प्रलिपिकीय के रूप में अर्गीकृत किया जाएगा ।
- 4. काल बेतनमान—-दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा श्रिधकारी का पद 500-20-700—द $\circ$  रो $\circ$ -25-900 रु $\circ$  के काल बेतनमान में होगा ।
- 5. सेवा के सदस्य—निम्नलिखित व्यक्ति, उनके नाम के सामने वी गयी तारीख से सेवा के सदस्य होंगे ---

- (क) ऐसे कनिष्ठ लेखा मधिकारी, जो डाक मौर तार विभाग की डाक मौर तार लेखापाल सेवा में इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व नियुक्त किए गए हैं—ऐसे प्रारम्भ की तारीख से;
- (ख) ऐसे कनिष्ठ लेखा प्रधिकारी, जो डाक ग्रीर तार लेखापाल सेवा में, इन नियमों के प्रारम्भ पर ग्रीर से, किल्सु प्रश्निस्चित तारीख में पूर्व, नियुक्त किए गए हैं,—उस तारीख से जिसको वे इस प्रकार नियुक्त किए गए हैं;
- (ग) ऐसे व्यक्ति, जो म्रक्षिम् चिन तारीख को या उसके पश्चान, सेवा में नियुक्त किए गए हैं—उस तारीख से, जिसको वे इस प्रकार नियुक्त किए गए हैं।
- 6. दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा घ्रिष्ठकारियों के रूप में नियुक्ति के लिए पान कितपय प्रवर्गों के व्यक्ति—(1)(क) डाक धौर तार विभाग के ऐसे कनिष्ठ लेखापाल, जिन्होंने ध्रिष्ठपृचित तारीख से पूर्व परीक्षा का भाग 2 पास कर लिया है, पदों की उपलब्धता के ध्रध्यधीन रहते हुए, ध्रपनी ध्रपनी बारी में दूरसंचार पक्ष में किनष्ठ लेखा ध्रिष्ठकारियों के रूप में नियुक्ति के पास होंगे। (ख) ऐसे कनिष्ठ लेखा ध्रिष्ठकारियों के रूप में नियुक्ति के पास होंगे। (ख) ऐसे कनिष्ठ लेखा ध्रिष्ठकारियों के रूप में जिन्होंने घ्रिष्ठपृचित तारीख से पूर्व ध्रायोजित परीक्षा का भाग 2 पास नहीं किया है, दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा ध्रिष्ठकारियों के रूप में नियुक्ति से पूर्व, दूरसंचार पक्ष के लिए ध्रायोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा पास करने की घ्रपेक्षा की जायगी, धौर यह विभागीय परीक्षा एक माक्ष ऐसे ही व्यक्तियों के लिए केवल एक बार घ्रायोजित की जायगी धौर ऐसा कोई भी व्यक्ति डॉक पक्ष के लिए ध्रायोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का पाल नहीं होगा।
- (2) डाक ग्रीर तार विभाग के ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने परीक्षा का भाग 1 ग्रीर 2 पास कर लिए हैं ग्रीर जो ग्रधिसुचित नारीख से पूर्व कर्निष्ठ लेखापालों के रूप में नियुक्त नहीं किए गए हैं, ग्राहित अभ्याधियों की सूची में ग्रपने द्वारा प्राप्त रैकों के अनुसार, एसी तारीख के पश्चात कर्निष्ठ लेखापालों के रूप में नियुक्त किए जायेंगे।
- (3)(क) ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने घिष्यस्थित तारीक से पूर्व परीक्षा का भाग 1 पास कर लिया है धौर डाक और तार लेखपाल सेवा (भरती) नियम, 1958 के उपबन्धों के प्रतृसार कनिष्ठ लेखापाल के रूप में

नियुक्त नहीं किए गए हैं, पदों की उपलब्धता के ब्रध्यधीन उहते हुए, उस तारीख़ के पश्चात अपनी-अपनी बारी में कनिष्ट लेखापाल के रूप में नियुक्त किए अधियो ।

- (ख) ऐसे व्यक्तियों से, जिल्होंने अधिसूचित तारीख से पूर्व परीक्षा का भाग 2 पास नहीं किया है, दूरसंबार पक्ष में किनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के रूप में नियुक्ति से पूर्व, विभागीय परीक्षा का भाग 2 पास करने की अपेक्षा की जायेगी, और यह विभागीय परीक्षा एक मान्न ऐसे ही व्यक्तियों के लिए केवल एक बार आयोजित की जायेगी, और ऐसा काई भी व्यक्ति डाक पक्ष के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का पान नहीं होगा।
- 7 भरती की पत्रति: सेवा में नियुक्ति के लिए नियम 6 में निर्दिष्ट प्रवर्गी के व्यक्तियों पर विचार कर लेने के पण्यान् दूरमंचार पक्ष में कनिष्ट लेखा प्रधिकारी के रूप में प्रागे की नियुक्ति तभी की जायगी जब कोई व्यक्ति विभागीय परीक्षा में प्रपत्ने को प्रहित कर ले।
- 8. विभागीय परीक्षा : विभागीय परीक्षा दो भागो में होगी, अर्थात भाग । श्रीर भाग 2, श्रीर ऐसे पाठ्यक्रम के श्रनुसार, ऐसी रीति से तथा ऐसे समय श्रीर स्थान पर संचालित की जायगी जिसे सहानिवेणक समय-समय पर विनिविष्ट करे।
- (2) विभागीय परीक्षा का भाग । दूरमंत्रार कनिष्ठ पक्ष में लेखा प्रधिकारियों और डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों दोनों के लिए एक ही होगा ।
- (3)(क) विभागीय परीक्षा का भाग 1 पास कर चुकने के पश्चास कोई भी व्यक्ति दूरसंचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के लिए प्रायोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में या डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के लिए प्रायोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने के लिए अपने विकल्प का प्रयोग कर सकेगा धौर एक बार कर लिया गया विकल्प ग्रन्तिम होगा।
- (ख) ऐसा व्यक्ति, जो विभागीय परीक्षा का भाग 2 पास कर लेना है, खंड (क) में अपने द्वारा दिए गए विकल्प के अनुसार दूरसंचार पक्ष अथवा डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा श्रधिकारी के रूप में नियुक्ति का पात्र होगा।
- 9. विभागीय परीक्षा में बैठने की पालता : (1) भारतीय डाफ स्त्रीर तार विभाग के व्यक्ति विभागीय परीक्षा के भाग 1 में बैठने के लिए उस दणा में पाल होंगे, जब उन्होंने उस पर नियमित प्राधार पर नियक्ति के पण्जान, तीन वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली हो स्रीर उस वर्ष की, जिसमें विभागीय परीक्षा होनी है, पहली जनवरी को 45 वर्ष से स्राधिक के न हों।
- (2) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (महालेखाकार डाक ग्रीर तार विभाग) से संघ लेखा विभागीकरण (कार्मिक ग्रन्तरण) ग्रीधिन्यम, 1976 (1976 का 59) के ग्रीधीन डाक ग्रीर तार विभाग में स्थानान्तरित व्यक्ति विभागीय परीक्षा के भाग 1 में बैठने के लिए उस दशा में पान होंगे जब वे उपनियम (1) में तिर्विष्ट णती का पालन करने हों।

स्पष्टीकरण--इस उपनियम में निदिष्ट व्यक्तियों के सम्बन्ध में तीन वर्ष की लगानार सेवा की अवधि की गणना करने में भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग में, नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात, किसी व्यक्ति द्वारा की गई सेवा को लेखे में लिया आयगा ।

(3) विभागीय परीक्षा का भाग । पास कर लेने के पश्चान् काई मो व्यक्ति, जिसके अन्तर्गत उपनियम (2) में निर्दिण्ट व्यक्ति

- भी है, नियम 8 के उपनियम (3) के श्रधीन अपने द्वारा किए गए जिकस्य के अनुसार, विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का उस दशा में पाल होगा जब वह उस वर्ष की, जिसमें विभागीय परीक्षा सी जानी है, पहली जनवरी को 48 वर्ष से अधिक का न हो।
- (4) ऐसे सभी कनिष्ठ प्रभागीय लेखापाल, जो भारतीय लेखापाल श्रीर लेखा विभाग से, संघ लेखा विभागीकरण (कार्मिक अन्तरण) अधिनियम, 1976 (1976 का 59) के अधीन, डाक और नार विभाग को स्थानान्तरित कर दिए गए हैं, दूरसंचार पक्ष में एक अलग पूल बनावेंगे और दूरसंचार पक्ष के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 के पास कर लेने पर कलिष्ठ लेखा अधिकारियों के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 के पास कर लेने पर कलिष्ठ लेखा अधिकारियों के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा, के भाग 2 में बैठने का पात नहीं होगा।
- (5) महानिदेणक के कार्यालय के ऐसे कर्मचारी, जो केन्द्रीय सचि-वालय सेवा, केन्द्रीय मचिवालय श्राणुलिपिक सेवा श्रीर केन्द्रीय मचिवालय विपिक सेवा के लिए भरती किए गए हैं, विभागीय परीक्षा में बैठने के पाल नहीं होंगे।
- 10. प्रशिक्षरए--मभी अभ्याधियों को, दूरसंचार पक्ष में किन्छ लेखा अधिकारियों के रूप में नियुक्ति से पूर्व, उस अविधि तक के लिए प्रशिक्षण लेना होगा जो मह,निदेशक द्वारा समय-समय पर विनिधिष्ट की जाए ।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि वह सेवा के हित में बैसा करना आवश्यक समझे, किसी अध्यर्थी या अध्यर्थियों के समृह को, सेवा में उनकी नियुक्ति से पूर्व प्रशिक्षण लिने से मुक्त कर सकती है और ऐसा या ऐसे अध्यर्थियों में यह अपेक्षा की जा सकेगी कि वे ऐसा प्रशिक्षण बाद में ले लें।

- ) 1. कार्यक्षेत्र~-सेवा के सदस्य मारे भारत में कही भी स्थानान्तरित किए जाने के दायिखाधीन होंगे।
- 12. परिवीक्षा---परिवीक्षा की श्रविध दो वर्ष की होगी।
- 13. णेष बिषय, ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो नियमों हारा विशेष कप से बिनिर्दिश्ट नहीं हैं या इनके भ्रन्तर्गत नहीं भाने, सेवा के सदस्य केन्द्रीय सिविल नेवाभ्रों को सामान्यत्रया लागू नियमों, विनियमों श्रीर श्रादेणों हारा णामिल होंग ।
  - 14. निर्हताएं--वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्मु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 15. नियम णिथिल करने की शक्ति——जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखकद करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 16. व्यावृत्ति—इन मियमों की कोई भी बात ऐसे स्नारक्षणों भौरा चन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा

इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना अपेक्षित है।

#### व्याख्यात्मक शायन

संख लेखा विभागीकरण (कार्मिक श्रन्तरण) श्रीधिनियम, 1976 (1976 का 59) पारित होने के फलस्वरूप भारत सरकार ने यह फैसला किया कि डाक-तार विभाग की डाक गाखा के लेखा कार्य के रखरखाय से संबंधित काम का अन्तरण तारीख 1 अशैल, 1976 से भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के नियंत्रण से हटाकर उकतार विभाग में कर दिया जाए और उक्त तारीख से कनिष्ठ लेखा अधिकारियों की अलग-अलग दो सेवाओं का गठन किया जाए जिसमें एक उाक गाखा के लिए और इसरी दूरसंचार शाखा के लिए है

- 2. भारतीय लेखा परीक्षा धीर लेखा विभाग से डाकतार विभाग में स्थानान्सरित किए गए कनिष्ठ लेखा अधिकारी अलग से डाक माखा की कनिष्ठ लेखा अधिकारी सेवा के अंग होगे धीर डाकतार लेखा सेवा के मौजूदा कनिष्ठ लेखा अधिकारी अलग से दूरसंचार लेखा शाखा की कमिष्ठ लेखा अधिकारी सेवा के अंग होगे । अत. दूरसंचार शाखा के लिए कनिष्ठ लेखा अधिकारी सेवा के गठन से सर्वधित नियम तारीख 1 अप्रैल, 1976 से पूर्ण अभावी करने होगे।
- 3. एतब्हारा यह प्रमासित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्ण प्रभावी करने से, जो अयिक्त पहले से सेवा में है उसके अधिकारों पर प्रति-कल प्रभाव नहीं होगा।

[सं o 17-1/77=एसo-६० ए०]

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS (P. & T. Board)

New Delhi, the 15th April, 1977

- G.S.R. 545.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Accountants Service (Recruitment) Rules. 1958, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons to the posts of Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing of the Indian Posts and Telegraphs Department, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Junior Accounts Officers Service Telecommunication Wing (Group C) Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1976.
- 2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "Departmental Examination" means the examination referred to in rule 8;
  - (b) "Director General" means the Director General of Posts and Telegraphs;
  - (c) "examination" means an examination held in accordance with the Posts and Telegraphs Accountants Service (Recruitment) Rules, 1958;
  - (d) "notified date" means the date on which these rules are published in the Official Gazette;
  - (e) "Service" means the Junior Accounts Officers Service in the Telecommunication Wing of the Posts and Telegraphs Department.
- 3. Classification.—The post in the Service shall be classified as Group C, non-gazetted—non-ministerial.

- 4. Scale of Pay.—The post of the Junior Accounts Officer in the Telecommunication Wing shall carry a scale of pay of Rs. 500-20-700-EB-25-900.
- 5. Members of the Service.—The following persons shall be members of the Service with effect from the date indicated against them:—
  - (a) Junior Accounts Officers appointed to the Posts and Telegraphs Accountants Service of the Posts and Telegraphs Department before the commencement of these rules, from the date of such commencement;
  - (b) Junior Accounts Officers appointed to the Posts and Telegraphs Accountants Service on and from the commencement of these rules and before the notified date, from the date they are so appointed;
  - (c) Persons appointed to the Service on or after the notified date, from the date they are so appointed.
- 6. Certain categories of persons eligible for appointment as Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing.—(1) (a) Junior Accountants in the Posts and Telegraphs Department who have passed Part II of the examination before the notified date shall be eligible for appointment as Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing in their turn, subject to availability of posts.
- (b) Junior Accountants who have not passed Part II of the examination held before the notified date shall, before appointment as Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing, be required to pass Part II of the Departmental Examination to be held for the Telecommunication Wing, which shall be held only once exclusively for such persons, and no such person shall be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination to be held for the Postal Wing.
- (2) Persons of the Posts and Telegraphs Department who have passed Part I and Part II of the examination and have not been appointed as Junior Accountants before the notified date, shall after such date be appointed as Junior Accountants according to the ranks obtained by them in the list of qualified candidates.
- (3) (a) Persons who have passed Part I of the examination before the notified date and have not been appointed as Junior Accountants in accordance with the provisions of the Posts and Telegraphs Accountants Service (Recruitment) Rules, 1958 shall after such date be appointed as Junior Accountants in their turn, subject to availability of posts.
- (b) Persons who have not passed Part II of the examination before the notified date shall, before appointment as Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing, be required to pass Part II of the Departmental Examination, which shall be held only once exclusively for such persons, and no such person shall be eligible to appear for Part II, of the Departmental Examination to be held for the Postal Wing
- 7. Mode of recruitment.—After considering the categories of persons referred to in rule 6 for appointment in the Service, further appointment as Junior Accounts Officer in the Telecommunication Wing shall be made only if a person qualifies himself in the Departmental Examination.
- 8. Departmental Examination.—(1) The Departmental Examination shall consist of two parts, namely, Part I and Part II and shall be conducted in accordance with such syllabus, and in such manner, and at such time and place, as may be specified by the Director General from time to time.
- (2) Part I of the Departmental Examination shall be common to both the Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing and the Junior Accounts Officers in the Postal Wing.
- (3) (a) Any person after passing Part I of the Departmental Examination may exercise an option to appear in Part II of the Departmental Examination to be held for the Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing

or Part II of the Departmental Examination to be held for the Junior Accounts Officers in the Postal Wing, and the option once exercised shall be final.

- (b) Any person who passes Part II of the Departmental Examination shall be eligible for appointment as Junior Accounts Officer in the Telecommunication Wing or in the Postal Wing, in accordance with the option exercised by him under clause (a).
- 9. Eligibility to appear in Departmental Examination.—(1) Persons of the Indian Posts and Telegraphs Department shall be eligible to appear in Part I of the Departmental Examination if they have rendered three years' continuous service after appointment thereto on a regular basis, and are not more than 45 years of age, on the 1st day of the January of the year in which the Departmental Examination is scheduled to held.
- (2) Persons transferred from the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General Posts and Telegraphs Department) to the Posts and Telegraphs Department under the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of Personnel) Act, 1976 (59 of 1976) shall be eligible to appear for Part I of the Departmental Examination if they comply with the conditions referred to in sub-rule (1).

Explanation.—In computing the period of three years' continuous service in respect of persons referred to in this sub-rule, the service rendered by any person in the Indian Audit and Accounts Department after appointment thereto on a regular basis shall be taken into account.

- (3) Any person, including a person referred to in subrule (2), shall, after passing Part I of the Departmental Examination, be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination in accordance with the option exercised by him under sub-rule (3) of rule 8, if he is not more than 48 years of age on the 1st day of January of the year in which the Departmental Examination is scheduled to be held.
- (4) All Junior Divisional Accountants transferred from the Indian Audit and Accounts Department to the Posts and Telegraphs Department under the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of Personnel) Act, 1976 (59 of 1976), shall form a separate poll in the Telecommunication Wing and shall be eligible for appointment as Junior Accounts Officers in the said Wing on passing Part II of the Departmental Examination to be held for the Junior Accounts Officers of the Telecommunication Wing, and no such person shall be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination to be held for the Postal Wing.
- (5) Members of the staff in the office of the Director General who have been recruited to the Central Secretariat Service, the Central Secretariat Stenographers' Service and the Central Secretariat Clerical Service shall not be eligible to appear at the Departmental Examination.
- 10. Training.—All candidates shall, before appointment as Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing, undergo training for the period specified by the Director General from time to time:

Provided that the Central Government may, if it considers necessary so to do in the interests of the Scrvice, dispense with the training of a candidate or a group of candidates before appointment to the Service and such candidate or candidates may be required to undergo the training at a later stage.

- 11. Sphere of duty.—Members of the Service shall be liable to be transferred all over India.
- 12, Probation.—The period of probation shall be two years.
- 13. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by or under these rules, the members of Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general.
  - 14. Disqualifications-No person-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 15. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 16. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

Consequent on the passing of the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of Personnel) Act 1976 (59 of 1976), the Government of India decided to transfer the work relating to maintenance of accounts of the Postal Wing of the Posts and Telegraphs Department from the control of the Indian Audit and Accounts Department to the Posts and Telegraphs Department, with effect from the 1st April, 1976, and to constitute two separate services of Junior Accounts Officers, one for the Postal Wing and the other for the Telecommunication Wing from the said date.

- 2. The Junior Accounts Officers who have been transferred from the Indian Audit and Accounts Department to the Posts and Telegraphs Department, shall constitute a separate Junior Accounts Officers Service of the Postal Wing, and the existing Junior Accounts Officers of the Posts and Telegraphs Accountants Service shall constitute a separate Junior Accounts Officers Service of the Telecommunication Wing. The rules relating to the constitution of the Junior Accounts Officers Service for the Telecommunications Wing have, therefore, to be given retrospective effect from the 1st April, 1976.
- 3. It is hereby certified that giving retrospective effect to these rules would not adversely affect the rights of any person already in service.

[No. 17-1/77-SEA]

सा०का० कि 546.— राष्ट्रपति, मंबिधान के ध्रमुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त गिवनयों का प्रयोग करते हुये, भारतीय डाक और तार विभाग के डाक पक्ष में किनष्ठ लेखा प्रधिकारियों के पवों पर व्यक्तियों की भर्ती ग्रीर उनकी मेवा की णन्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथति .——

- ग. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम किनष्ठ लेखा अधिकारी सेवा, डाक पक्ष (समृह ग) भर्ती नियम, 1977 है।
  - (2) ये नियम । म्राप्रैल, 1976 को प्रवृत हुये समझे जायेंगे।
- परिभाषायें:--इन नियमों, में जब तक कि मंदर्भ से अन्यथा अपेकित न हो-
  - (क) "श्रधिनियम" से संघ लेखा विभागीकरण (कार्मिक श्रन्तरण) श्रिधिनियम, 1976 (1976 का 59) श्रभिन्नेत हैं;
  - (ख) "विभाग" में भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (महा लेखाकार, डाक ग्रीरतार) ग्राभिग्रेत हैं —
  - (ग) "विभागीय परीक्षा" से नियम 8 में निर्विष्ट परीक्षा भ्रभिन्नेन है ;

- (घ) "महा निदेशक" से डाक भौरतार का महा निदेशक श्रांसंश्रेत हैं:
- (ङ) "परीक्षा" से विभाग को श्रधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा श्रभि-प्रेन है;
- (च) ''ग्रिधिमूचित तारीख' से यह तारीख प्रभिन्नेत हैं जिसको ये निथम राजपत्र में प्रकाशित किये जाते हैं ~
- (छ) ''सेबा'' से डाक फ्रीर तार विभाग के डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा ग्रधिकारी सेवा भ्रभिप्रेत है।
- वर्गीकरण :──सेवा में पदों को समूह ग, ग्रराजनित्रन, श्रिलिपिक के रूप में वर्गीकृत किया जायेगा।
- 4. काल जैननमान :--- डाक पक्ष में किनष्ठ लेखा ग्रिधकारियों का पद 500-20-700-द०रो०-25-900 ६० के काल बेननमान में होगा।
- सेवा के सदस्य :──निश्निलिखिन व्यक्ति, उनके नाम के सामने की गइ तारीखा से, सेवा के सदस्य होंगे—-
  - (क) ऐसे प्रतुभाग प्रधिकारी, जो विभाग में नियुक्त किये गये ये और प्रधिनियम के प्रधीन डाक और तार विभाग को स्थानाल्गरित किये गये हैं सथा इन नियमों के प्रारंभ की प्रोर से प्रीर प्रधिस्चिन तारीख से पूर्व डाक और तार विभाग द्वारा कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के रूप में पदा-हित किये गये हैं — उस तारीख से जिसको वे इस प्रकार मिपविभिहित किये गये हैं;
  - (ख) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने परीक्षा का भाग 1 स्रीर भाग 2 पास कर लिया था, भ्रीर जो स्रक्षित्यम के स्रधीन डाक स्रीरतार विभाग को स्थानान्तरित किये गये हैं तथा इन नियमों के प्रारंभ की स्रोर से स्रीर स्रिधिस्थित तारीख से पूर्व डाक स्रीर तार विभाग द्वारा कनिष्ठ लेखा स्रधिकारियों के क्य में नियुक्त किये गये हैं—उस तारीख से जिसको ये इस प्रकार नियुक्त किये गये हैं;
  - (ग) ऐसे व्यक्ति, जो प्रशिक्षक्ति तारीख को या उसके पश्चात् सेवा म नियुक्त किये गये हैं – उस नारीख से जिसको वे इस प्रकार नियुक्त किये गये हैं;
- 6. डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के रूप में नियुक्ति के पान कितप्य प्रवर्गों के व्यक्ति :— (1) ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने परीक्षा का भाग 1 और भाग 2 पास कर लिया है और जो, प्रधिनियम के प्रधीन, प्रधिसूचित नारीख से पूर्व डाक और तार विभाग में स्थानान्तरित कर दिये गये हैं, पदों की उपलब्ध्यता के प्रध्यक्षीन रहते हुये, प्रपनी-भ्रपनी बारी में डाक पक्ष में कानिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के रूप में नियुक्ति के पात होंगे।
- (2) ऐसे व्यक्तियों से, जिन्होंने श्रीक्षसूचित तारीख से पूर्व प्रायोजित की गई परीक्षा का भाग 1 पास कर लिया है, डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा ग्रिक्किएयों के रूप में नियुक्ति से पूर्व, उस विभागीय परीक्षा का, जो डाक पक्ष के लिये ग्रायोजित की जायेगी, भाग 2 पास करने की प्रपेक्षा की जायेगी श्रीर यह विभागीय परीक्षा एक मान्न ऐसे ही व्यक्तियों के लिये काल एक बार ग्रायोजित की जायेगी श्रीर ऐसा कोई भी व्यक्ति दूर-संचार पक्ष के लिये ग्रायोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का पान नहीं होगा।
- 7. भर्ती की पद्धित:—सेवा में नियुक्ति के लिये, नियम 6 में निर्दिष्ट प्रवर्गी के व्यक्तियों पर त्रिचार कर लेने के पश्चास् डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के रूप में आगे की नियुक्ति ताभी की जायेगी जब कोई व्यक्ति विभागीय परीक्षा में अपने की अहित कर ले।

- 8 विभागीय परीक्षा :--(1) विभागीय परीक्षा दो भागों में होगी, अर्थात् भाग 1 और भाग 2, और ऐसे पाठ्यक्रम के अनुसार, ऐसी रीति से तथा ऐसे समय और स्थान पर संजालित की जायेगी जिम महानिदेशक समय-समय पर विनिर्विष्ट करे।
- (2) विभागीय परीक्षा का भाग 1 डाक पक्ष में कनिष्ठ लेखा अधिकारियों भौर दूर संचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा अधिकारियों, बोनों के लिये, एक ही होगा।
- (3) (क): विभागीय परीक्षा का भाग 1 पास कर चुकते के पश्चात् कोई भी व्यक्ति, डाक पक्ष में किन्छ लेखा झिकिनिरयों के लिये आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में दूर संचार पक्ष में किनिष्ठ लेखा अधिकारियों के लिये आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने के अपने विकल्प का प्रयोग करेगा, और एक बार किया गया विकल्प अंतिम होगा।
- (स्त्र): ऐसा व्यक्ति, जो तिभागीय परीक्षा का भाग 2 पास कर लेता है, खंड (क) में अपने द्वारा दिये गये तिकल्प के अनुसार, डाक पक्ष अथवा दूर संचार पक्ष में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के रूप में नियुक्ति का पात्र होगा।
- 9. विभागीय परीक्षा में बैठने की पालता :→-(1) भारतीय डाक और तार विभाग के व्यक्ति विभागीय परीक्षा के भाग 1 में बैठने के लिये उस दणा में पाल होंगे, जब उन्होंने, उस पर नियमित भाघार पर नियुक्ति के पश्चाल, तीन वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली हो श्रीर उस वर्ष को. जिसमें विभागीय परीक्षा होनी है, पहली जनवरी, को 45 वर्ष से भाधक के न हो।
- (2) विभाग से श्रधिनियम के श्रधीन डाक शौर तार विभाग से स्थानान्तरित व्यक्ति विभागीय परीक्षा के भाग 1 में बैठने के लिये उस दशा में पान्न होंगे जब थे उप-नियम (1) में निर्दिष्ट शर्तों का पानन करते हों।

स्पष्टीकरण : इस उपनियम में निर्विष्ट व्यक्तियों के संबंध में तीन वर्ष की लगातार सेवा की अवधि की गणना करने में भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में, नियमित ब्राधार पर उसमें नियुक्ति के पण्वात्, किसी व्यक्ति द्वारा की गई सेवा को लेखें में लिया जायेगा।

- (3) विभागीय परीक्षा का भाग 1 पास कर लेने के पश्चात् कोई भी व्यक्ति, नियम 8 के उपनियम (3) के प्रधीन प्रपने द्वारा किए गये विकल्प के अनुसार, विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का उस दशा में पाल होगा जब वह उस वर्ष को, जिसमें विभागीय परीक्षा की जानी है, पहली जनवरी को 48 वर्ष से अधिक का न हो।
- (4) ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने परीक्षा का भाग 1 पास कर लिया है और जो अधिनियम के अधीन डाक और तार विभाग में स्थानान्तरित कर वियो गये हैं, डाक पक्ष के लिये आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 के लिये हो बैठने के पात होंगे और ऐसा कोई भी व्यक्ति कूर संचार पक्ष के लिये आयोजित की जाने वाली विभागीय परीक्षा के भाग 2 में बैठने का पात नहीं होगा।
- (5) महानिदेशक के कार्यातय के ऐसे कर्मवारी, जो केन्द्रीय सिव बालय मेवा, केन्द्रीय सिववालय, प्राशुनिधिक मेवा श्रीर केन्द्रीय सिवबालय जिथिक सेवा के निये भर्गी किये गये हैं, विभागीय परीक्षा में बैठने के पान नहीं होंगे।
- 10. प्रशिक्षण .—सभी प्रश्याणियों को, उल पक्ष में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारियों के रूप में, नियुक्ति से पूर्व, उस प्रविध नक के प्रशिक्षण लेश होता जो महानिदेशक द्वारा समा-समय पर विनिदिष्ट की जाये:

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि वह सेवा के हिंग में वैमा करना श्राब-श्यक समझे, किसी श्रम्थर्थी के समूह को, सेवा में उनकी नियुक्ति से पूर्व प्रणिक्षण लेने से मुक्त कर सकती है और ऐसे अध्यर्थी से यह अपेक्षा की जा सकेगी कि वे ऐसा प्रशिक्षण बाद में ले लें।

- 11. कार्यक्षेत्र :—सेवा के सदस्य एक सिकल काष्ट्र का गठन करेंगे श्रीर वे श्रीविश्व भारतीय श्राधार पर स्थानान्तरित किये जाने के दायित्वाधीन नहीं होंगे।
  - 12. परिवीक्षा:--परिवीक्षा की प्रविध दो वर्ष की होगी।
- 13 णेप विषय: ऐसे विषयों के संबंध में, जो नियमो द्वारा विणेष रूप से विनिद्दिष्ट नहीं हैं या इनके धन्तर्गन नहीं धाते, सेत्रा के सदस्य, केन्द्रीय सिविल्य सेवाओं को सामान्यतया लागृ नियमों, विनियमों श्रौर धादेणों द्वारा णासिन होंगे।
  - 14. निर्ज़ृतायें :-- बहु व्यक्ति ;
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रापने पति या ग्रापनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी न्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त सेवा में नियक्ति के पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे अ्यक्ति भौर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीम विधि के भधीन भ्रमुकेय है श्रौर ऐसा करने के लिये भ्रन्य भाक्षार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

15. नियम णिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना धावस्थक या समीचीन है, बहां बहु, उसके नियमें को कारण हैं उन्हें लेखकद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, धादेण द्वारा, शिथिल कर भकेती।

16. व्यावृत्ति :— इन नियमों भी कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों और प्रत्य रियायलों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गये प्रावेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रत्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना प्रयेक्षित हैं।

#### व्याख्यात्मक शापन

संघ लेखा विभागीयकरण (कार्मिक प्रम्नरण) प्रधितियम, 1976 (1976 का 59) परित होने के फलस्वरूप भारत सरकार ने यह फैसला किया कि डाक तार विभाग की टाक भाषा के लेखा कार्य के रखरखाब में संबंधित काम का प्रस्तरण तारीख 1-4-1976 से भारतीय लेखा परीक्षा प्रौर लेखा विभाग के नियंत्रण से हटाकर डाक-नार विभाग में कर विया जाये और उक्त तारीख में कनिष्ठ लेखा प्रधि-कारियों की घलग प्रलग दो सेवामों का गठन किया जाये जिममें एक डाक णाखा के लिये और दूसरी दूर संचार गाखा के लिये हो।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग से डाक-तार विभाग में स्थानान्तरित किये गये किमण्ठ लेखा प्रधिकारी प्रलग से डाक शाखा के किन्छ लेखा प्रधिकारी सेवा के ग्रंग होंगे ग्रीन डाक-नार लेखा भेवा के मौजूदा किन्छ लेखा प्रधिकारी प्रलग से दूर मंचार वाखा की किनिष्ठ लेखा प्रधिकारी मेवा के ग्रंग होंगे। ग्रतः डाक वाखा के लिये किनिष्ठ लेखा प्रधिकारी सेवा के गठन से सम्बन्धित नियम, तारीख 1-4-1976 से पूर्व प्रभावी करने होंगे।

3. एन्द्रारा यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्व प्रभावी करने से, जो व्यक्ति पहले से सेवा में हैं उसके लिये ग्रधिकारों पर प्रतिकल प्रभाव नहीं होगा।

[मं० 17-1/77-एम०६०ए०]

रवि प्रकाण, सहायक महामिवेशक (एस०जी०पी०)

- G.S.R. 546.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons to the posts of Junior Accounts Officers in the Postal Wing of the Indian Posts and Telegraphs Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Accounts Officers Service, Postal Wing (Group 'C') Recruitment Rules, 1977.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1976.
- 2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "Act" means the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of Personnel) Act, 1976 (59 of 1976).
  - (b) "Department" means the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General, Posts and Telegraphs);
  - (c) "Departmental Examination" means the examination referred in rule 8;
  - (d) "Director General" means the Director General of Posts and Telegraphs;
  - (c) "Examination" means the Subordinate Accounts Service Examination of the Department;
  - (f) "notified date" means the date on which these rules are published in the Official Gazette;
  - (g) "Service" means the Junior Accounts Officers Service in the Postal Wing of the Posts and Telegraphs Department.
- 3. Classification.—The post in the Service shall be classified as Group C,—non-Gazetted-non-ministerial.
- 4. Scale of pay.—The post of the Junior Accounts Officer in the Postal Wing shall carry a scale of pay of Rs. 500-20-700-EB-25-900.
- 5. Members of the Service.—The following persons shall be members of the Service with effect from the date indicated against them:—
  - (a) Section Officers who had been appointed in the Department and have been transferred to the Posts and Telegraphs Department under the Act and designated as Junior Accounts Officers by the Posts and Telegraphs Department on and from the Commencement of these rules and before the notified date, from the date on which they are so designated:
  - (b) persons who had passed Part I and Part II of the examination and have been transferred to the Posts and Telegraphs Department under the Act and have been appointed as Junior Accounts Officers in the Posts and Telegraphs Department on and from the commencement of these rules and before the notified date, from the date they are so appointed;
  - (c) persons appointed to the Service on or after the notified date, from the date they are so appointed.
- 6. Certain categories of persons eligible for appointment as Junior Accounts Officers in the Postal Wing.—(1) Persons who have passed Part I and Part II of the examination and

have been transferred to the Posts and Telegraphs Department under the Act before the notified date shall be eligible for appointment as Junior Accounts Officers in the Postal Wing in their turn, subject to availability of posts.

- (2) Persons who have passed Part I of the examination held before the notified date shall, before appointment as Junior Accounts Officers in the Postal Wing, he required to pass Part II of the Departmental Examination to be held for the Postal Wing, which shall be held only once exclusively for such persons, and no such persons shall be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination to be held for the Telecommunication Wing.
- 7. Mode of recruitment.—After considering the categories of persons referred to in rule 6 for appointment to the Service, further appointment as Junior Accounts Officer in the Postal Wing shall be made only if a person qualifies himself in the Departmental examination.
- 8. Departmental Examination.—(1) The Departmental Examination shall consist of two parts, namely Part I and Part II and shall be conducted in accordance with such syllabus, and in such manner, and at such time and place, as may be specified by the Director General from time to time.
- (2) Part I of the Departmental Examination shall be common to both the Junior Accounts Officers in the Postal Wing and the Junior Accounts Officers in the Telecommunication Wing.
- (3) (a) Any person after passing Part I of the Departmental Examination may exercise an option to appear in Part II of the Departmental Examination to be held for the Junior Accounts Officers in the Postal Wing or Part II of the Departmental Examination to be held for the Junior Accounts Officers in the Telecommunications Wing, and the option once exercised shall be final.
- (b) Any person who passes Part II of the Departmental Examination shall be eligible for appointment as Junior Accounts Officer in the Postal Wing or in the Telecommunication Wing, in accordance with the option exercised by him under clause (a).
- 9. Eligibility to appear in the Departmental Examination.—
  (1) Persons of the Indian Posts and Telegraphs Department shall be eligible to appear in Part I of the Departmental Examination if they have rendered three years' continuous service after appointment thereto on a regular basis, and are not more than 45 years of age, on the 1st day of January, of the years in when the Departmental Examination is scheduled to be held.
- (2) Persons transferred from the Department to the Posts and Telegraphs Department under the Act shall be eligible to appear for Part I of the Departmental Examination if they comply with the conditions referred to in sub-rule (1). Explanation.—In computing the period of three years' continuous service in respect of persons referred to in this subrule, the service rendered by any person in the Indian Audit and Accounts Department after appointment thereto on a regular basis shall be taken into account:
- (3) Any person, after passing Part I of the Departmental Examination shall be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination in accordance with the option exercised by him under sub-rule (3) of rule 8, if he is not more than 48 years of age on the 1st day of January of the year in which the Departmental Examination is scheduled to be held.
- (4) Persons who have passed Part I of the examination and have been transferred to the Posts and Telegraphs Department under the Act shall be eligible to appear only for Part II of the Departmental Examination to be held for the Postal Wing and no such persons shall be eligible to appear for Part II of the Departmental Examination to be held for the Telecommunication Wing.
- (5) Members of the staff in the office of the Director General, who have been recruited to the Central Secretariat

Service, the Central Secretariat Stenographers' Service and the Central Secretariat Clerical Service shall not be eligible to appear at the Departmental Examination.

10. Training.—All Candidates shall, before appointment as Junior Accounts Officers in the Postal Wing, undergo training for the period specified by the Director General from time to time:

Provided that the Central Government may, if it considers necessary so to do in the interests of the Service, dispense with the training of a candidate or a group of candidates before appointment to the Service and such candidate or candidates may be required to undergo the training at a later stage.

- 11. Sphere of duty.—Members of the Service shall constitute the Circle Cadre and shall not be liable to be transferred on all India basis.
- 12. Probation.—The period of probation shall be two years.
- 13. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by or under these rules, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general.
  - 14. Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 15. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 16. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates beloging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## FXPLANATORY MEMORANDUM

Consequent on the passing of the Departmentalisation of Union Accounts (Transfer of Personnel) Act 1976 (59 of 1976), the Government of India decided to transfer the work relating to maintenance of accounts of the Postal Wing of the Posts and Telegraphs Department from the control of the Indian Audit and Accounts Department to the Posts and Telegraphs Department, with effect from the 1st April, 1976, and to constitute two separate services of Junior Accounts Officers, one for the Postal Wing and the other for the Telecommunication Wing from the said date.

- 2. The Junior Accounts Officers who have been transferred from the Indian Audit and Accounts Department to the Posts and Telegraphs Department shall constitute a separate Junior Accounts Officers Service of the Postal Wing, and the existing Junior Accounts Officers of the Posts and Telegraphs Accountants Service shall constitute a separate Junior Accounts Officers Service of the Telecommunication Wing. The rules relating to the constitution of the Junior Accounts Officers Service for the Postal Wing have therefore to be given retrospective effect from the 1st April, 1976.
- 3. It is hereby certified that giving retrospective effect to these rules would not adversely affect the rights of any person already in service.

[No. 17-1/77-SEA]

RAVI PRAKASH, Asstt. Director General (SGP)

## अम मंत्रारूप

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1977

### शुद्धि पक्ष

सा० का० कि० 547.—भारत के राजपन्न भाग, 2 खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पुष्ठ 491-92 पर प्रकाशित भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की भ्राबिसचना संख्या गर० का० नि० 2.5.4, दिनांक 4 फरवरी, 1976 में—

> "नियम 2 के उप-नियम (ii) का उप-नियम (i) की अनुसूची केबाद पहाजाएगा।"

> नियम 2 में, उप-नियम (ii) के बाद उप-नियम (iii) जोड़े, जो तिस्त प्रकार पद्धा जाएगा ----

"(ii) क्रमांक 3 के लीप हो जाने से उसके ग्रीर उसके बाद के कमाकों को बदला जाएगा।"

> [संख्या ए-12018/4/7-भेक०] वं० चन्द्रमौलि, निदेशक

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th March, 1977 CORRIGENDUM

G.S.R. 547.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour G.S.R. No. 254, dated the 4th February, 1976, published in the Gazette of India, Part II, sub-section (i) of Section 3 at page 493.

> in Rule 2, insert sub-rule (iii) after sub-rule (ii) to be read as :

"(iii) By omitting S. No. 3 the S. Nos. following shall be re-numbered.'

[No. A. 12025(4)/72-Fac.]

V. CHANDRA MOWLI, Director

## राजस्य और बैंकिंग विभाग

(राजस्व पक्ष)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1977

## श्रीवधीय श्रीर प्रसाधन निर्मितियाँ

सा०का०नि० 548.--केन्द्रीय सरकार, श्रौषधीय श्रौर प्रसाधन निर्मितया (उत्पाद-श्ल्क) नियम, 1956 के नियम 60 के उपनियम (3) के अनुसरण में और स्थायी समिति की सलाह पर घोषित करती है कि नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट नई श्रीपधीय विनिर्मितिया जो उक्त सारणी के (3) में विनिर्दिष्ट विनिर्मिताग्री द्वारा तैयार की गई है उक्त सारणी के स्तम्भ (4) में तत्सम्बन्धी प्रविष्टि में दी गई निर्मितियों के प्रवर्ग में सम्मिलिन होंगी।

कम भौषधीय निर्मित मं०	— विनिर्माता का नाम	प्रवर्ग
(1) (2)	(3)	(4)
ा. क्रामिनेट	मैसर्स सी० सी० धाई० प्रोडक्ट्म, मुम्बई	श्रीपधीय श्रौर प्रसाधन निर्मितियां (उत्पाद- गुल्क) श्रीध- नियम, 1955 (1955 का 16)
12 G1/77—7		

1 2	3	4
		की प्रनुसूची की मद 1(1) (क) के धन्तर्गत घाने वाली धनिबंधित
2. मी फीरिक्स	मैमर्स मी० मी० आई० प्रोडक्ट्म, मुम्बर्ड	–यथोक्त
3. नेरोनथयोजिन इलिक्सर	मैसर्स नेरोय फार्मा प्राइवेट लिमिटेड, मुम्बई	–थणोक्त∽

[सं॰ 9/फा॰ सं॰ 656/26/76—**मफी**म] यु० के० सेन, प्रवर सचिव

#### DEPARTMENT OF REVENUE AND BANKING

#### (Revenue Wing)

New Delhi, the 11th April, 1977

#### MEDICINAL AND TOILET PREPARATIONS

G.S.R. 548.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medical and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956, and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares that the new-medicinal preparation specified in column (2) of the Table below prepared by the manufacturer specified in the corresponding entry in column (3) thereof shall be included in the category of preparations specified in the corresponding entry in column (4) of the said

TABLE

Sl. No.	Medicinal preparation	Name of the manufacturer	Category
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	CURAMI- NATE	Messrs C. C. I. Products, Bombay.	Unrestricted falling under Item No. 1(i) (a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act. 1955 (16 of 1955).
2.	CI-PHORIX	do	—lo—
3,	NEROTHEOLI ELIXIR	INE Messrs, Neroy Pharma Privat Limited, Bomba	e

U. K. SEN, Under Secy-

## केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तथा सीमा शुल्क बोर्ड

नई दिस्ली, 23 ग्रप्रैल, 1977

## केम्द्रीय उत्पाव मुल्क

सा० का० कि० 549.—केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क ग्रीर सीमा-शुल्क बोर्ड, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 32 के उपीनयम (1) के द्वितीय परन्तुक के प्रनुसरण में, ग्रपनी प्रधिमृचना संख्या 292/76-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, नारीख 21 विसम्बर, 1976 में निम्नलिखिन संशोधन ग्रीर करता है, ग्रथान्:—

## उक्त प्रधिमूचन। में---

- (i) खण्ड (क) में "ब्राद्याक्षर के लिए या उसकी मोहर लगाने के लिए" शब्दों के स्थान पर "उसके श्राद्याक्षर और उसकी मोहर लगाने के लिए" शब्द रखे जाएंगे,
- (ii) खण्ड (ख्र) के उपलण्ड (iii) में "प्रतुत्राप्ति संख्या" शब्दों के पश्चात् "या प्रनुत्राप्ति संख्या ग्रीर जारी करने वाला रेंज" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[ब्रधिमृष्यता सं० 65/77-सी०ई---एफ० मं० 316ए/1/76-सी०एक्स० 10/सी० एक्स 8]

एस० के० भारद्वाज, श्रवर सचित्र

#### CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS

New Delhi, the 23rd April, 1977

#### CENTRAL EXCISES

G.S.R. 549.—In pursuance of the second proviso to subrule (1) of rule 32 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Board of Excise and Customs hereby makes the following further amendments in the notification of Central Board of Excise and Customs No. 292/76-CF, dated 21st December, 1976, namely:—

#### In the said notification:

- (i) in clause (a) for the words "affixing his initials or stamp" the words "affixing his initials and stamp" shall be substituted;
- (ii) in clause (b) sub-clause (iii), after the words "licence number", the words "or licence number and range of issue of the licence" shall be inserted.

[Notification No. 65/77-C.E.-F. No. 316A/1/76-CX10/ CX81

S. K.BHARDWAJ, Under Secy.